EUROsociAL
PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL

Financiado por
la Unión Europea

APOYO PARA LA REFORMA DEL SISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL

HONDURAS

Gobierno de la República de Honduras – Presidencia de la República
Gobierno de la República de Honduras – Secretaría de Trabajo y Seguridad Social
Gobierno de la República de Honduras – Consejo Nacional de Educación – Secretaría Técnica

POLÍTICAS SOCIALES

POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

La empleabilidad en Honduras está determinada por la poca demanda de puestos de trabajo por parte del sector empleador y por la necesidad, cada vez mayor, de encontrar en el mercado laboral mano de obra calificada con competencias laborales adecuadas. Uno de los problemas centrales de la formación para el trabajo en Honduras es el bajo nivel de cobertura de las instituciones de capacitación en términos de beneficiarios atendidos anualmente.

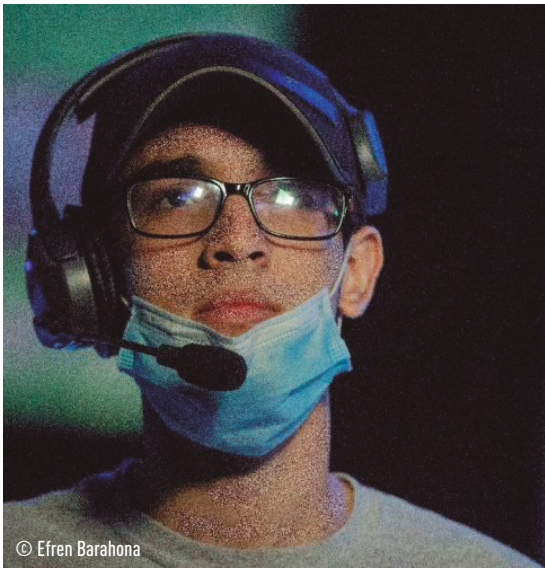
En total, la cobertura relativa del Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP) representa aproximadamente el 6% de la Población Económicamente Activa (PEA), porcentaje muy bajo si lo comparamos con las estadísticas de los países de la OCDE (Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico), en donde el promedio de trabajadores que se capacitan una vez al año es de 37% en poblaciones con edades entre los 25 y 34 años.

El Gobierno de Honduras, a través de la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social —STSS— y el Consejo Nacional de Educación, propuso la elaboración de una iniciativa para reformar el actual sistema de formación y capacitación profesional. El objetivo de la reforma es generar condiciones para que la fuerza laboral, en igualdad de oportunidades, cuente con un nivel adecuado de escolaridad, capacitación técnica y formación profesional acorde a las necesidades del mercado laboral. Todo ello es parte del compromiso del gobierno de generar nuevos empleos, materializada en la conformación de una Fuerza de Tarea para Generación de Empleo y Oportunidades, integrada por un total de 16 secretarías, instituciones y programas de Gobierno, entre ellos la STSS. Al interior de la Fuerza de Tarea se han creado cuatro equipos de trabajo, conformados de acuerdo a los ejes estratégicos de la Política Nacional de Empleo: i) Competitividad; ii) Generación de empleos; iii) Desarrollo del capital humano; y iv) Entorno Propicio para la Creación y Desarrollo de Empresas. El Eje de Desarrollo de Capital Humano está integrado por los representantes de: Consejo Hondureño de la Empresa Privada, STSS, Secretaría de Desarrollo Económico, INFOP, la Secretaría de Educación, la Secretaría de Desarrollo e Inclusión Social, el Instituto Politécnico Centroamericano IPC y el Instituto Hondureño de Ciencia y Tecnología.

En este contexto, y con el objetivo de "Mejorar las capacidades de las personas en edad laboral para su inserción en el mundo del trabajo", el Programa EUROsociAL+ a través de esta acción ha apoyado al Gobierno de Honduras y a la STSS en la **reforma del sistema de formación y capacitación profesional** en Honduras, recibiendo asesoramiento para la creación de un sistema nacional de formación profesional.

ITINERARIO ACOMPAÑAMIENTO DE EUROSOCIAL+

COMBO DE HERRAMIENTAS UTILIZADAS	DESCRIPCIÓN
Asesoría especializada	Para apoyar la reforma del sistema nacional de formación profesional. En el marco de esta asesoría fue realizado un diagnóstico sobre el actual sistema de formación profesional en Honduras y fue propuesta una estrategia operativa para el diseño de la reforma.
Encuentro	Foro "Impulsando el desarrollo de Honduras a través de la transformación de la formación profesional". Julio 2021
Expertise movilizada	La realización de la asesoría especializada ha sido a cargo de: **Paula GRECIET** (España) - Consultora internacional especialista en Sistemas de Cualificaciones, Educación Técnica y Formación Profesional (ETFP) y Empleo. Gracias a la complementariedad con otras iniciativas de cooperación internacional, tal como el programa FOPROHN, EUROsociAL+ ha contado con la colaboración de otras dos expertas: **Susana VILLAROEL** (España) - Consultora internacional en Educación y Formación Técnica Profesional. **María José ARIAS** (España) - directora en España de la Red Europea de movilidad laboral "EURES".


© Efren Barahona

EL RESULTADO ALCANZADO CON EL APOYO DE EUROSOCIAL+

EUROsociAL+ ha apoyado la elaboración de la propuesta de la **Política Pública de Educación Técnica Profesional (EFTP)**, junto al documento del Marco Nacional de Cualificaciones y el **Catálogo de Perfiles Profesionales**, en coordinación con el programa de la cooperación europea **EUROLABOR** y el programa **FOPRONH** de la cooperación alemana. Estos resultados fueron entregados en un **encuentro virtual** al Consejo Nacional de Educación —CNE—, el 14 de julio de 2021.

Este proceso se empezó en febrero 2020 cuando se estableció una **Hoja de Ruta** aprobada por el CNE, el cual ha sido el ente impulsor, junto a sus miembros: secretaria técnica del CNE, la Universidad Nacional Autónoma de Honduras, la STSS, la Secretaría de Educación y el Instituto Nacional de Formación Profesional —INFOP—. Cabe destacar la metodología utilizada en el proceso, como fue el **diálogo entre actores** nacionales y de cooperación externa, tales como las universidades, INFOP, Ministerios, sector privado, representantes de los trabajadores y entes cooperantes internacionales.

Los actores conformaron tres grupos de trabajo, con la participación de unas 200 personas, para generar los insumos de la política de EFTP, la cual está conformada por 13 ejes, que busca mejorar la empleabilidad de los trabajadores, en particular jóvenes; el aumento de la productividad; el fomento de políticas sociales inclusivas (para atender la vulnerabilidad/informalidad); y el apoyo a la transición verde y digital. Las reuniones de trabajo se concentraron en los elementos nucleares de un sistema de EFTP: gobernanza y financiación del sistema, prospectiva de las demandas del mercado de trabajo, catálogo de perfiles profesionales, modelo curricular, nuevos programas formativos y adaptación al marco nacional de cualificaciones, certificación de competencias y acreditación de centros formativos, innovación etc.

A través de esta acción se han logrado los siguientes productos:

- Propuesta de la **"Política Pública de Educación y Formación Técnico Profesional (EFTP) de Honduras"**.
- Curso **"Método de diseño de Perfiles Profesionales"**: se incluyen el análisis de las características del empleo en el mercado laboral actual, el concepto de competencia profesional o las características, beneficios y componentes de un sistema nacional de cualificaciones e identificar los objetivos de un Marco de cualificaciones y diferenciarlo de un Sistema de cualificaciones.
- **Catálogo Nacional de Perfiles profesionales en Honduras (CPP)** que facilite que la formación profesional formal, no formal y superior identifique y conozca las competencias que precisan los trabajadores para responder a los requerimientos del mercado laboral y a partir de ellas definir los programas formativos.
- Propuestas para el desarrollo e implementación del **Marco Nacional de Cualificaciones en Honduras (MNC-H)**. Se pretende promover la calidad de oferta de EFTP, asegurar la pertinencia de la formación de los futuros profesionales con los requerimientos actuales de los sectores productivos, ofrecer a los sectores productivos una herramienta clara para conocer las competencias de los egresados y mejorar así los procesos de contratación y de formación continua de sus trabajadores.
- Informe de Análisis y propuestas de mejora al Plan Estratégico del INFOP 2020-2024 en el que se hacen una serie observaciones y recomendaciones con el objetivo de mejorar los servicios que presta esta institución.
- Recomendaciones al documento "Nuevo modelo de Servicios del **SENAEH (Servicio Nacional de Empleo de Honduras)**". Se ofrecen una serie de sugerencias para la mejora de la estructura del documento y de los planteamientos tanto de la gobernanza del Sistema como de los diferentes servicios y protocolos que se recogen en él.

EL MARCO DE RESULTADOS EUROSOCIAL+*

RESULTADO	CONTRIBUCIÓN
R1.4 **Avances en políticas, estrategias y planes**	A través de la Acción se impulsó la **Política Pública de Educación y Formación Técnico Profesional** con el objetivo de mejorar la empleabilidad a los jóvenes hondureños y a la población desempleada, así como mantener y mejorar las competencias de la fuerza laboral ocupada a través de la articulación de un Sistema Nacional de Educación y Formación Técnico Profesional de excelencia, innovador, sostenible, flexible e inclusivo. Se elaboró un documento con propuestas para el desarrollo e implementación del Marco Nacional de Cualificaciones en Honduras (MNC-H) con el fin de promover la calidad de oferta de EFTP.
R1.5 **Avances en normas/disposiciones técnicas**	La asistencia técnica de EUROsociAL+, a solicitud de la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social de Honduras, presentó un Informe de Análisis y propuestas de mejora al Plan Estratégico del INFOP 2020-2024 en el que se hacen una serie observaciones y recomendaciones con el objetivo de mejorar los servicios que presta esta institución, y también un documento con sugerencias para la mejora de la estructura y del nuevo modelo de prestación de servicios del SENAEH.
R3.1 **Mejoras en eficacia de servicios existentes (cobertura, cualificación, calidad de atención)**	Se espera que la acción contribuya a mejorar los servicios prestados por el INFOP, institución rectora de las políticas de formación profesional encaminadas al desarrollo económico y social del país y para todos los sectores de la economía, proporcionando a los hondureños y hondureñas una opción de formación, capacitación y certificación para enfrentar los retos de la sociedad moderna.
R2.8 **Alianzas con organismos y / o programas de cooperación (complementariedad de esfuerzos)**	La acción cuenta también con la participación del programa Formación Profesional en Honduras (FOPRONH), financiado por GIZ, y del programa de la Unión Europea EURO+LABOR
R6.1 **Liderazgo nacional de desarrollo (planes nacionales y entes rectores de política)**	La asistencia técnica de EUROsociAL+ apoyó el fortalecimiento del liderazgo que el INFOP ha de ejercer en relación a la Política Pública de Educación y Formación Técnico Profesional.
R8.1 **Desarrollo social (protección, empleo, cuidados)**	Esta Acción de EUROsociAL contribuyó al objetivo 8 de la agenda 2030 (Trabajo decente y crecimiento económico) y también al objetivo 4 (educación de calidad) apoyando la implementación del sistema nacional de formación laboral que fomenta una formación profesional de calidad y el aprendizaje a lo largo de la vida.

**Resultados presentados en orden de relevancia.*

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EU-RF

	METAS / INDICADORES A LOS QUE APORTA LA ACCIÓN
Agenda 2030	4.4 8.6 / 8.8
EU-RF	Meet the specific needs of youth, particularly young women and girls, by increasing quality employment and entrepreneurship opportunities
Transversalización de género	GAP III: "Promoting economic and social rights and empowering girls and women". "Reduction in gender disparities in enrolment, progression and retention at all levels of education and lifelong learning for women, men, girls and boys".

NOTICIAS

Apoyando la elaboración de la Política de Educación Técnica Profesional de Honduras

Foro "Impulsando el desarrollo de Honduras a través de la transformación de la formación profesional". Julio 2021

"Se trata de iniciar un proceso de transformación educativa y formativa que ofrece oportunidades a cientos de miles de personas, especialmente jóvenes, de modo que puedan insertarse en la población económicamente activa y que, consecuentemente requerirán educación, formación profesional, oportunidades para el emprendimiento y expectativas de realización personal en los próximos años. Esas necesidades se acrecientan en el caso de las personas y grupos vulnerables, especialmente de mujeres y jóvenes". Introducción de la Política Pública de Educación Técnica Profesional (EFTP)

PUBLICACIONES

- Metodología para la elaboración de los perfiles profesionales - Eurosocial

- Elaboración de la Política de Educación y Formación Técnico Profesional de Honduras para el fortalecimiento del empleo y la empleabilidad - Eurosocial

EUROsociAL+ es un consorcio liderado por:

PROGRAMA FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA

FIIAPP COOPERACIÓN ESPAÑOLA

EXPERTISE FRANCE GROUPE AFD

iila Organizzazione internazionale italo-latino americana

Secretaría de la Integración Social Centroamericana

SICA Sistema de la Integración Centroamericana