EUROsociAL
PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL

Financiado por
la Unión Europea

CONCURSO SOBRE EXPERIENCIAS RELEVANTES EN INCLUSIÓN LABORAL DE MUJERES JÓVENES

REGIONAL

EU-LAC

POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

AUTONOMÍA ECONÓMICA Y CUIDADOS

A pesar de notables avances con respecto a la superación de las brechas de género en la educación de niñas y adolescentes en las dos últimas décadas, las mujeres jóvenes —independientemente del nivel de educación alcanzado— tienen mayor dificultad para encontrar trabajo tras concluir su ciclo de educación o formación (OIT 2015; UN Women 2015). Ello, a su vez, implica pérdidas de inversión en la misma educación y en ingresos no generados, que no solo afectan a las mujeres personalmente, sino también a las economías y las sociedades en su conjunto.

Son numerosos los factores que continúan dificultando el acceso equitativo de las mujeres jóvenes al empleo y su empoderamiento económico:

- **Segregación ocupacional:** por normas sociales y estereotipos de género prevalentes, que hace que las mujeres tiendan a escoger estudios en ramas "tradicionales" con empleos en segmentos de más baja remuneración.
- **La transición** del sistema educativo al primer puesto de trabajo es más larga para mujeres jóvenes, que para hombres jóvenes. Las mujeres jóvenes siguen siendo más afectadas por desempleo que los hombres de la misma edad (ILO 2015: 9, 22). En los países de la UE y otras economías desarrolladas, la participación en el mercado laboral de mujeres jóvenes en 2014 fue de 45,5%, frente a 49,1% de hombres jóvenes (ILO 2015: 9).
- **Reparto de labores** de cuidado y de tareas domésticas: las mujeres jóvenes dedican más tiempo a las tareas familiares y labores domésticas no remuneradas, combinan los tiempos de trabajo remunerado y no remunerado; las mujeres suelen trabajar más horas al día que los hombres;
- **Modalidad de empleo:** la escasez de oferta de empleo digno.
- **Brecha salarial:** por el mismo trabajo o equivalente, los hombres tienden a recibir mayores ingresos que las mujeres. Las mujeres se desempeñan en mayor grado en empleos de jornada parcial. La mayoría de cargos de liderazgo y gerencia —que implican mayores ingresos— siguen siendo ocupados por hombres.
- **Protección social:** en comparación con los hombres, las mujeres tienen menor cobertura por los sistemas de protección social y pensiones más bajas.

ITINERARIO ACOMPAÑAMIENTO DE EUROSOCIAL+

COMBO DE HERRAMIENTAS UTILIZADAS	DESCRIPCIÓN
Asistencia técnica	Para la recolección de experiencias (proyectos, iniciativas, intervenciones, reformas o leyes) llevadas a cabo a partir de 2008 por entidades públicas o privadas u organizaciones civiles que hayan logrado promover una mejor inserción de mujeres jóvenes en espacios laborales y así disminuir las brechas de género y generacionales. Diseñar metodología de selección. Selección de buenas prácticas por un equipo de expertos/as encabezados por la Fundación EU-LAC y EUROsociAL+. Capitalización y difusión, por varios medios, de las mejores prácticas, especialmente hacia los Ministerios de Trabajo y Ministerio de Igualdad de Género, para fines de incidencia.
Encuentro	Organizado por EUROsociAL+, en colaboración con la Fundación EU-LAC, de un encuentro de buenas y mejores prácticas, para analizar conjuntamente los factores de éxito y de aprovechamiento de las buenas y mejores prácticas. Efectuado en México DF, junto a la Secretaría del Trabajo y la Previsión Social, Inmujeres, Amexcid y la Delegación de la Unión Europea. Septiembre 2018.
Expertise movilizada	**Experta Alma Espino**, coordinadora del Área de Desarrollo y Género del Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo (CIEDUR). **Maria Rosa Renzi**, coordinadora Área de Desarrollo Económico con Equidad en UNDP-Nicaragua.

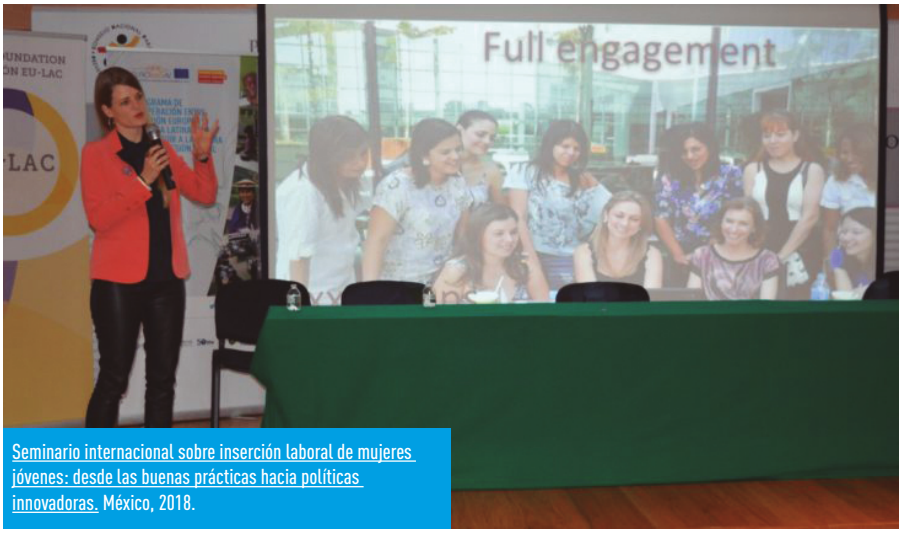
La Fundación EU-LAC y el Programa EUROsociAL+ tienen dentro de sus objetivos la generación de espacios de reflexión promoviendo el debate informado propositivo sobre los desafíos que enfrenta la población para alcanzar mayores niveles de bienestar para sus sociedades y mejores rutas para el futuro, y para alimentar el diseño de políticas públicas que fomenten la inclusión de las mujeres jóvenes en el mundo laboral y su participación activa en el desarrollo inclusivo y sostenible. En ese marco se hizo un llamado a presentar "buenas prácticas e innovaciones para la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral", con la intención de recoger y compartir entre organizaciones sociales, actores empresariales, instituciones públicas y tomadores de decisión, aquellas experiencias positivas, que han logrado rendir frutos para disminuir las brechas de género y generacionales que aún persisten en los sistemas económicos, políticos y sociales en ambas regiones.

EL RESULTADO ALCANZADO CON EL APOYO DE EUROSOCIAL+

En alianza con la Fundación EU-LAC y EUROsociAL+, se han logrado los siguientes productos:

- Documentos del llamado o convocatoria del concurso y sus anexos, tales como los términos de referencia.
- Metodología y actas de la selección de buenas y mejores prácticas.
- Documento de análisis de las condiciones y factores que favorecen la mejor inserción de mujeres jóvenes al mundo laboral a partir de las experiencias seleccionadas.
- Un encuentro de análisis de buenas y mejores prácticas y memoria del encuentro en México.
- Documento de sistematización de las mejores prácticas.
- 10 vídeos comunitarios para difusión de las mejores prácticas en redes sociales.

La inclusión de las y los jóvenes al mercado laboral está condicionada por los ciclos económicos (auge y depresión económica), pero también por otros factores que generalmente no se derivan de las estadísticas del mercado laboral, sino de los estereotipos de género. De allí, que sigue pendiente identificar los obstáculos que enfrentas las mujeres jóvenes para conseguir un empleo de calidad que reditúe en mejores condiciones de vida.



Seminario internacional sobre inserción laboral de mujeres jóvenes: desde las buenas prácticas hacia políticas innovadoras. México, 2018.

EL MARCO DE RESULTADOS EUROSOCIAL+*

RESULTADO	CONTRIBUCIÓN
R5.1 **Alianzas birregionales de política pública**	La acción se inscribe en los acuerdos birregionales UE-ALC que otorgan prioridad política al aumento de la participación de mujeres jóvenes en el mercado laboral, insertándose en la labor que hace la Fundación EU-LAC para fortalecer y promover la asociación estratégica birregional, mejorando su visibilidad y fomentando la participación de las sociedades civiles respectivas. Ha contribuido a reforzar la dinámica de la Fundación EU-LAC como espacio de intercambio birregional en materia de políticas públicas de cohesión social, a través de los mecanismos habituales de esta fundación. La acción ha logrado sistematizar un conjunto de 10 prácticas inspiradoras de inclusión laboral en mujeres jóvenes, destacadas por su potencial para disminuir las brechas de género y generacionales. El estudio está orientado a organizaciones sociales, actores empresariales, instituciones públicas y tomadores de decisión. Y busca promover la replicación y/o retroalimentación de prácticas en organizaciones de ambas regiones.
R5.3 **Enriquecimiento de la agenda bi-regional UE-ALC**	El estudio proporciona insumos para enriquecer la agenda para enriquecer la agenda bi-regional de inclusión económica desde una perspectiva de equidad de género, a partir de un análisis comparado de las dos regiones, proporcionando miradas cruzadas, una muestra representativa de experiencias (en formato video) y lineamientos relevantes de política pública. En términos de incidencia pública, el programa EUROsociAL+ ha colaborado con la Fundación EU-LAC en difundir las conclusiones del estudio a partir de varias acciones de difusión e incidencia en espacios de vocación bi-regional, incluyendo un seminario de presentación en México (septiembre 2018), y un debate en París con motivo de la semana de América Latina (junio 2019).
R2.7 **Participación de sociedad civil en políticas públicas**	La acción propició la participación de la sociedad civil, en la medida que la mayoría de las prácticas innovadoras sistematizadas proceden del ámbito de las ONG (Organizaciones No Gubernamentales). Además, las organizaciones participaron activamente en los seminarios y debates organizados tanto por la Fundación EULAC, como por el programa EUROsociAL+.
R2.8 **Alianzas con organismos/ programas de cooperación (complementariedad de esfuerzos)**	La acción se complementa con otros esfuerzos del programa EUROsociAL+ realizados desde el Área de Políticas Sociales (IILA), en alianza con la OIT, en particular, con el Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTERFOR-OIT)

**Resultados presentados en orden de relevancia.*

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EU-RF

	METAS / INDICADORES A LOS QUE APORTA LA ACCIÓN
Agenda 2030	5 / 5.1 / 5.5 16 / 16.7
EU-RF	2.29 - Number of state institutions and non-state actors supported on security, border management, countering violent extremism, conflict prevention, protection of civilian population and human rights. 2.25 - Number of government policies developed or revised with civil society organisation participation through EU support.
Transversalización de género	GAP III. Promoting economic and social rights and empowering girls and women. Women, men, girls and boys, in all their diversity, fully enjoy and exercise their equal economic, labour and social rights.

VÍDEOS

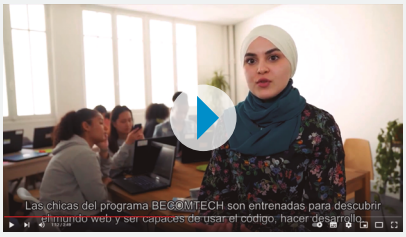
Experiencia CEPRODIH (Uruguay): innovación en la inserción laboral de mujeres jóvenes

Experiencia FUNDACIÓN ENTRE MUJERES (Nicaragua): innovar en la inserción laboral de mujeres jóvenes

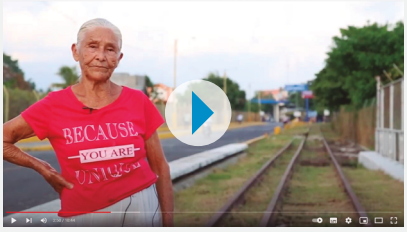
Experiencia RED HABITAT (Bolivia): innovación en la inserción laboral de mujeres jóvenes - Eurosocial

Experiencia ALMATERRA (Italia): innovación en la inserción laboral de mujeres jóvenes

Experiencia BECOMTECH (Francia): innovar para la inserción laboral de mujeres jóvenes - Eurosocial

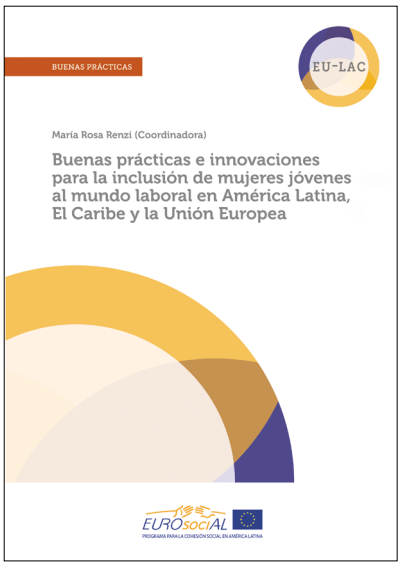


Las mujeres en la cooperación transfronteriza Guatemala-México



PUBLICACIONES

- Buenas prácticas e innovaciones para la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral en América Latina, El Caribe y la Unión Europea



NOTICIAS

Políticas innovadoras para la inserción laboral de las mujeres jóvenes en América Latina, el Caribe y la Unión Europea

Diálogo regional para integrar trabajo y formación como vía para mejorar la empleabilidad juvenil.

PROGRAMA FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA

EUROsociAL+ es un consorcio liderado por:

FIIAPP COOPERACIÓN ESPAÑOLA · EXPERTISE FRANCE GROUPE AFD · iila · Secretaría de la Integración Social Centroamericana · SICA Sistema de la Integración Centroamericana