



Foro de alto nivel euro-latinoamericano en igualdad de género “Dos continentes unidos por la igualdad”

CARLOTTA GRADIN Y BÉNÉDICTE LUCAS

Serie
encuentros de
COHESIÓN SOCIAL

COLECCIÓN EUROSOCIAL Nº 28





Foro de alto nivel euro-latinoamericano en igualdad de género “Dos continentes unidos por la igualdad”

CARLOTTA GRADIN Y BÉNÉDICTE LUCAS

Serie
encuentros de
COHESIÓN SOCIAL

COLECCIÓN EUROSOCIAL Nº 28



PROGRAMA FINANCIADO
POR LA UNIÓN EUROPEA

Edita:

Programa EUROsociAL
C/ Beatriz de Bobadilla, 18
28040 Madrid (España)
Tel.: +34 91 591 46 00
www.eurosociel.eu

Con la coordinación de:



Expertise France, Área de Políticas de Igualdad de Género

La presente publicación ha sido elaborada con el apoyo financiero de la Unión Europea. Su contenido es responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente refleja los puntos de vista de la Unión Europea.

Edición no venal.

ISBN: 978-84-09-40805-4

Realización gráfica:

Cyan, Proyectos Editoriales, S.A.

Madrid, abril de 2022



No se permite un uso comercial de la obra original ni de las posibles obras derivadas, la distribución de las cuales se debe hacer con una licencia igual a la que regula la obra original.

La información sobre los URLs y los enlaces a sitios web que figuran en la presente publicación se facilitan para comodidad del lector y son correctos en el momento de su publicación. El Programa EUROsociAL+ no asumen ninguna responsabilidad por la exactitud permanente de esa información ni por el contenido de ningún sitio web externo.

Índice

I. Introducción	7
2. Taller de trabajo entre delegaciones latinoamericanas: fortaleciendo aprendizajes. . .	11
2.1. Objetivos	11
2.2. Resultados	12
2.3. Nudos Críticos	12
2.4. Conclusiones por mesa de diálogo.	13
3. Foro de alto nivel: intercambiando estrategias para avanzar en la autonomía económica de las mujeres en Europa y en América Latina	19
3.1. Objetivos	19
3.2. Resumen de las mesas redondas	20
3.3. Conclusiones	25
3.4. Recomendaciones claves.	26
4. Anexo: participantes de alto nivel	27

I. Introducción

El programa de cooperación de la Unión Europea para la cohesión social en América Latina, EUROsociAL+, apoya desde hace más de quince años la formulación e implementación de políticas públicas para reducir las desigualdades en la región. Desde el año 2016, en su tercera fase, el Área de Políticas de Igualdad de Género, coordinada y gestionada por Expertise France, contribuye a la mejora de los derechos de las mujeres y a reducir las desigualdades entre mujeres y hombres, así como a fomentar la autonomía física, socioeconómica y política de ellas, fortaleciendo las políticas públicas de igualdad de género y promoviendo su transversalidad.

Uno de los objetivos importantes del Área de Género es el fortalecimiento de los **Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres**, para que además de implementar **acciones específicas** de género, puedan apoyar eficazmente la **transversalidad de género** y el desarrollo de políticas públicas que reduzcan las desigualdades. En efecto, estos mecanismos son idóneos para identificar las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres, para proponer medidas específicas adecuadas y, también, orientar y coordinar respuestas intersectoriales.

La intervención del Programa EUROsociAL+ contribuye a fortalecer **la capacidad de incidencia en las agendas nacionales, regionales y globales**. Para ello, el programa fomenta el intercambio entre instituciones homólogas latinoamericanas y europeas, y sobre todo entre administraciones y experiencias públicas de ambos continentes.

En el marco de la Presidencia francesa del Consejo de la Unión Europea, el Área de Políticas de Igualdad de Género del Programa EUROsociAL+ y el Ministerio de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Diversidad e Igualdad de Oportunidades de Francia quisieron crear un espacio de diálogo eurolatinoamericano entre ministerios, secretarías e institutos de promoción de los derechos de las mujeres con el fin de compartir sus buenas prácticas entorno al siguiente reto pendiente: la autonomización económica de las mujeres. Con este fin, organizaron los días 3 y 4 de marzo de 2022 en París, el encuentro de alto nivel «**Dos continentes unidos por la igualdad**» que reunió a veinticinco delegaciones institucionales —trece de América Latina y doce de la Unión Europea— y seis organizaciones regionales, piezas clave en la promoción de las mujeres y sus derechos en ambas regiones.

«La igualdad de género es una prioridad de larga data en la agenda de cooperación de la Unión Europea con América Latina y el Caribe» afirmó la Comisaria Europea de Alianzas Internacionales, Jutta Urpilainen en su discurso de apertura del evento del 4 de marzo. «Los países de ambos continentes comparten el deseo de mejorar las condiciones de vida y de trabajo de las mujeres. América Latina, fuente de inspiración tanto en la teoría como en la legislación sobre los derechos de la mujer, es un continente esencial para construir un mundo más justo e igualitario» añadió Jérémie Pellet, director general de Expertise France, quien cerró el evento.

La autonomía económica de las mujeres es, por tanto, una cuestión clave para avanzar hacia un mundo más igualitario. De hecho, como subrayó el director Pellet, «las mujeres y las niñas son discriminadas desde su acceso a la educación, al empleo y en su progresión profesional hasta su jubilación». Y, por ello «era urgente unir fuerzas en el ámbito de la autonomía económica, ya que es la clave para la emancipación de las mujeres y para garantizar la igualdad de género». La autonomía económica de las mujeres es un factor determinante no solo para ellas sino para toda la sociedad, como declaró la Comisaria Urpilainen durante el discurso de apertura del foro el 4 de marzo de 2022, «cuando se empodera a las mujeres, toda la sociedad se beneficia».

Este tema es igualmente una de las principales prioridades de la Presidencia francesa del Consejo de la Unión Europea. De hecho, como señaló Elisabeth Moreno, ministra de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Diversidad e Igualdad de Oportunidades, «estoy firmemente convencida de que dar a las mujeres la oportunidad de tener éxito en su vida profesional es una forma de libertad. Cuando se educa a una niña, se educa a un pueblo».

En línea con los compromisos adquiridos en esta materia en el **Foro Generación Igualdad**, organizado por ONU Mujeres y copresidido por Francia y México, «la asociación que estamos formando hoy con América Latina es extremadamente valiosa, ya que nos permitirá intercambiar sobre problemas comunes y encontrar soluciones comunes», añadió la ministra Moreno.



Ana Pérez

Ccoordinadora del Área
de Políticas de Igualdad de
Género



Alfonso Martínez Sáenz

Coordinador adjunto del Área
de Políticas de Igualdad de
Género

Teníamos muchas ganas de organizar este evento único para reunir a ambos lados del Atlántico en torno a un tema tan importante como la autonomía económica de las mujeres.

Desde EUROsociAL, hemos afirmado en repetidas ocasiones que la pandemia del COVID-19 ha exacerbado las desigualdades de género en todo el mundo. Las mujeres son las principales víctimas económicas de la crisis sanitaria y están sufriendo sus consecuencias, que han repercutido en su trabajo, su salud física y mental, y han tenido que hacer frente a un aumento de la violencia.

La crisis ha evidenciado el trabajo no remunerado de las mujeres, tan invisible y esencial, especialmente, los cuidados para los niños y niñas y las personas dependientes.

El mundo «ha descubierto» que la mayor parte de los trabajos relacionados con los cuidados son realizados por mujeres, que están mucho peor pagados y, por lo tanto, son precarios. En definitiva, la crisis ha revelado las desigualdades que EUROsociAL lleva años denunciando y en las que trabajamos para impulsar políticas a nivel nacional y regional.

La autonomía económica de las mujeres no solo tiene que ver con los cuidados, sino también con el derecho a acceder a la educación, a empleos dignos y bien remunerados; a alcanzar puestos de responsabilidad y a trabajar en los sectores considerados todavía demasiado a menudo como «masculinos». Un ejemplo es el sector de las nuevas tecnologías, tan fundamental para el presente y el futuro, donde las mujeres están ausentes.

Con este evento, EUROsociAL ha querido abordar todos los aspectos de la autonomía económica de las mujeres y permitir un intercambio de buenas prácticas para avanzar en las políticas públicas en la Unión Europea y en América Latina. Es muy importante que los países de la Unión Europea conozcan algunas prácticas innovadoras que se están llevando a cabo en América Latina que pueden influir positivamente en las instituciones públicas europeas. Pero, por supuesto, también hay políticas europeas muy interesantes que pueden inspirar a los Estados latinoamericanos. Estos intercambios permiten aprender, mejorar e impulsar el progreso de ambas regiones.

Este evento forma parte de los compromisos adquiridos en el Foro Generación Igualdad y tiene su continuidad a través de diversos encuentros regionales como la Presentación de la Ley Modelo Interamericana de Cuidados con ocasión de la Asamblea de delegadas de la Comisión Interamericana de Mujeres, o el Taller de fortalecimiento en presupuestos sensibles al género en República Dominicana.



A través de este evento, EUROsociAL contribuyó a fortalecer alianzas de políticas públicas entre países aprovechando el valor agregado de la Unión Europea, a enriquecer la agenda birregional, a reforzar alianzas con los organismos de cooperación como ONU Mujeres, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL,) la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) y la Fundación UE-LAC y, naturalmente, al avance de la autonomía económica de las mujeres.

2. Taller de trabajo entre delegaciones latinoamericanas: fortaleciendo aprendizajes



Imágenes del taller de trabajo del 3 de marzo

2.1. Objetivos

En primer lugar, el taller pretendía generar un momento de encuentro para tejer y estrechar lazos entre las contrapartes latinoamericanas, luego de largos meses de restricciones sanitarias por la pandemia del COVID-19 que ha impedido encuentros presenciales. En segundo lugar, y teniendo en cuenta los avances logrados en las políticas públicas de género relacionadas con la autonomía económica de las mujeres con el apoyo del Área de Género del Programa EUROsociAL+ esos últimos cuatro años, este taller constituía una oportunidad para contribuir a una **estrategia de sostenibilidad** de las acciones a largo plazo buscando el apoyo mutuo entre pares, y para identificar los retos que seguían pendientes.

Para ello, se plantearon como objetivos específicos:

1. Determinar los **nudos críticos** que permanecen en la región en materia de autonomía económica de las mujeres.
2. Identificar los **aprendizajes** y las **fortalezas**, así como las **necesidades** de cada país en materia de autonomía económica de las mujeres.

2.2. Resultados

Se logró vincular las necesidades de un país con las fortalezas de otros en materia de autonomía económica de las mujeres, y generar un mapa de aprendizajes/fortalezas y necesidades de cada país. También se identificaron los retos que seguirían requiriendo apoyo.



EUROSOCIAL
PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL

Financiado por la Unión Europea

Mapeo de aprendizajes/fortalezas y necesidades prioritarias

- Acceso igualitario a la educación
- Participación mujeres y niñas STEM
- Maternidad precoz
- Precariedad laboral
- Igualdad salarial
- Conciliación vida familiar-laboral
- Cuidados

MINISTÈRE DE LA LÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DE LA DIVERSITÉ ET DE LA LÉGALITÉ DES CHANCES

FRANCE 21

FIAPP

EXPERTISE FRANCE

iila

Logo of the European Union

2.3. Nudos Críticos



María-Noel Vaeza,

directora regional para las Américas y el Caribe
ONU Mujeres

“Las mujeres necesitamos poder estar en las mesas de negociaciones, necesitamos paridad en todos los niveles, es decir, en los tres poderes —ejecutivo, legislativo, judicial— y en los gobiernos locales. También necesitamos el poder de transformar la sociedad y la economía; la transversalización. Necesitamos presupuestos y sistemas integrales de cuidados.”

Para abordar la autonomía económica de las mujeres, es necesario concienciar los nudos estructurales de la desigualdad, tal y como la identificó la CEPAL:

1. Desigualdad socioeconómica y persistencia de la pobreza en el marco de un crecimiento excluyente.
2. Patrones culturales patriarcales, discriminatorios y violentos y predominio de la cultura del privilegio.
3. División sexual del trabajo e injusta organización social del cuidado.
4. Concentración del poder y relaciones de jerarquía en el ámbito público.

La CEPAL destacó algunas cifras significativas. En la región de América Latina, las mujeres dedican más del triple de tiempo al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado que los hombres (las mujeres destinan hasta un tercio de su tiempo mientras que los hombres un 10 %). Por otra parte, la crisis ha exacerbado las desigualdades de género preexistentes, no solo debido al aumento de la precariedad, sino también por la necesidad de servicios de cuidado. Las mayores caídas en los niveles de ocupación ocurrieron entre las mujeres de hogares con niñas y niños entre 0 y 4 años (-11,8 %).

La CEPAL propone cuatro estrategias de recuperación transformadora para avanzar hacia la sociedad del cuidado y la autonomía económica de las mujeres:

1. Recuperación productiva con participación económica de mujeres.
2. Transformación digital incluyente.
3. Economía del cuidado como dinamizadora y para transitar hacia la sociedad del cuidado.
4. Pacto fiscal para la igualdad de género.

2.4. Conclusiones por mesa de diálogo



Gheidy Gallo Santos,

consejera presidencial para la Igualdad de Género, Colombia

“Coincidimos en que las mujeres tienen que estar en el centro de las políticas económicas para lograr un crecimiento económico sostenible.”

Las mesas de diálogo organizadas entre las representantes de las delegaciones latinoamericanas versaron sobre cuatro temas identificados mediante encuestas previas:

- ▶ Participación de mujeres y niñas en sectores de Ciencia y Tecnologías (STEM).
- ▶ Conciliación de la vida familiar-laboral.
- ▶ Maternidad precoz.
- ▶ Cuidados.

Participaron las delegaciones de Argentina (Nacional), Argentina (Provincia de Córdoba), Uruguay, República Dominicana, Ecuador, Panamá, El Salvador, Paraguay, Guatemala, México y Colombia, que compartieron su experiencia. También hubo representantes de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), ONU Mujeres América Latina y el Caribe, y CEPAL, que aportaron una visión regional sobre los nudos críticos.

▶ Participación de mujeres y niñas en sectores STEM



Ana Leticia Aguilar Theissen,

secretaria presidencial de la Mujer, Guatemala

"Todas las mujeres, en sus diversidades, tienen que poder acceder a carreras científicas y tecnológicas. Hay que sensibilizar a las niñas y las adolescentes para despertar su interés por las carreras STEM."

- Mejorar la oferta educativa, inclusive para las formaciones tecnológicas y científicas que son del nivel de estudios universitarios.
- Informar a las niñas, sensibilizarlas para que se puedan proyectar y evitar que se pierda la motivación en secundaria. En ese sentido se pueden destacar algunas buenas prácticas como las olimpiadas de matemáticas y los clubes de robótica femeninos en Paraguay, o los clubes de chicas en República Dominicana (en los que aprenden sobre autoestima, derechos de niñas y adolescentes, objetivos personales, visión de futuro, la importancia de continuar los estudios y cómo definir su propio plan de vida).
- Sensibilizar a los padres para romper con los estereotipos que limitan los planes de carrera de las niñas, adolescentes y jóvenes.
- Favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral para facilitar que las mujeres sigan esas carreras.
- Capacitar al personal docente para que orienten y apoyen a las niñas y sepan dialogar con los padres.

- Fomentar la inclusión digital y la conectividad, no solo dotando a las/os alumnas/os con material (ordenadores, celulares, etc.), sino también capacitando en su uso («alfabetización digital»).
- Institucionalizar la inversión en los STEM (financiación, recursos) para que no quede en medidas aisladas. El Estado debe asumir un compromiso. En ese sentido los Mecanismos para el Adelanto de la Mujeres tienen que exigir que sea una prioridad en la agenda pública.
- Hay que favorecer la interinstitucionalidad (asociando los ministerios de educación y economía en especial) y generar alianzas con las empresas del sector privado.

■ Conciliación de la vida familiar y laboral



Mónica Bottero,

directora del Instituto Nacional de las Mujeres,
Uruguay

¿Cuáles son los desafíos a la autonomía económica de las mujeres?

“Creo que, en Uruguay, y en América Latina y en buena parte del mundo occidental, la incorporación masiva de las mujeres al mercado laboral a partir de la segunda mitad del siglo XX ha dejado los cuidados como un flanco complicado de resolver. Algunos lo llaman conciliación, otros lo llaman corresponsabilidad de género. Pero creo que ese es el gran desafío que tenemos para lograr la igualdad sustantiva en materia de autonomía económica.”

- Fomentar políticas públicas de cambio cultural que permitan reconocer el valor de los cuidados y favorezcan la corresponsabilidad.
- Promover licencias de maternidad/paternidad compartidas buscando un equilibrio para que no impliquen una carga adicional para las mujeres y, también, cuidando la salud de las mujeres.
- Ampliar al sector público los sellos de igualdad que se han empezado a incorporar como norma en el sector privado, como es el caso en El Salvador, por ejemplo.
- Desarrollar los servicios de guardería públicos, con el apoyo de organizaciones comunitarias y municipales. Por ejemplo, la Red de Salas Cuna de la Provincia de Córdoba en Argentina ofrece espacios de contención y cuidado para niñas y niños a partir de los 45 días de vida y hasta los 3 años de edad, en sectores vulnerables de la población, permitiendo de ese modo a las madres trabajar o completar sus estudios.



Alejandra Mora Mora,
secretaria ejecutiva de la CIM

“Desconocer las acciones afirmativas es un error histórico. Las licencias tampoco pueden ser iguales para hombres y mujeres. Hay que respetar el cuerpo de la mujer y reconocer el tiempo de recuperación postparto.”

- Proveer mapeos interactivos de servicios de cuidados disponibles por categoría en relación con la población beneficiaria (niñez, personas adultas mayores y personas con discapacidad).
- Implementar medidas con enfoque de género. Se puede destacar una buena práctica desde Colombia —una renta básica— que permite dedicar el 60 % de ese recurso a madres cabeza de familia.

► **Maternidad precoz**

- La estrategia para afrontar el asunto de la maternidad precoz conduce a considerar dos caras de una misma moneda: la prevención del embarazo adolescente y el acompañamiento a las jóvenes madres.
- Incorporar en esas políticas la prevención de la discriminación, así como mecanismos de detección de posibles situaciones de violencia.
- Garantizar la continuidad de la escolaridad de las jóvenes embarazadas y de las jóvenes madres.
- Proporcionar acompañamiento para las madres jóvenes. Destaca como buena práctica el programa de articulación interministerial de acompañamiento habitacional de Argentina mediante Casas de Medio Camino.
- Trabajar sobre las nuevas masculinidades y promover relaciones de pareja más igualitarias.
- Llegar al sistema educativo es clave, sea cual sea la institución rectora de esa estrategia (Sanidad, Niñez, etc.). También es necesario el diálogo con las comunidades religiosas, y tener una aproximación intercultural y territorial.



Katya Heron,

secretaria general del Instituto Nacional de la Mujer, Panamá

¿Cuáles son las iniciativas para conseguir la autonomía económica de las mujeres?

Las iniciativas las tenemos en el gran programa que es «Mujer, cambia tu vida». Además, estamos trabajando en tres programas en estos momentos, que son «Cuidadoras de la Semilla», «Panadería en la Colmena» y «Guías turísticas de mujeres rurales». A través de ellos, vamos a incentivar que la mujer rural, la mujer de campo, la mujer afroantillana, la mujer indígena sea inmersa en este programa y pueda cambiar su vida.

¿Cuál es el valor agregado de EUROsociAL?

Por medio del apoyo que EUROsociAL le ha dado a Panamá, el Ministerio de Desarrollo Social ha podido crear guías para colaborar y distribuir en los colegios para nuestras adolescentes, para que lleven ya un programa en sí de cómo tienen que llevar su vida para no caer en este riesgo, que estamos padeciendo en Panamá, que es el embarazo precoz en las adolescentes.

■ **Cuidados**



Nicole Bidegain Ponte,

oficial de Asuntos Sociales, División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)

“Se requiere una nueva organización social de los cuidados, con corresponsabilidad entre Estado, mercado, hogares y empresas. ¿Cómo pasamos de la economía del cuidado a la sociedad del cuidado?”

- Valorizar las tareas de cuidado, como lo promueve por ejemplo la Ley Modelo Interamericana de Cuidados, impulsada por la Comisión Interamericana de Mujeres. Con ella se busca que se reconozca el trabajo no remunerado de las mujeres como un derecho y que se tomen medidas asociadas, como la posibilidad de computar ese trabajo para acceder a una pensión y, así, evitar que las mujeres se queden sin recursos económicos en la vejez. También es útil realizar encuestas sobre el uso del tiempo.
- No seguir con un modelo basado en la informalidad, sino crear una nueva organización de los cuidados.
- Articularse con otras instituciones como el Ministerio de Economía y el Ministerio de Hacienda.
- Proveer servicios públicos de cuidados.
- Adoptar sistemas integrales de cuidados (derechos económicos y sociales, derechos sexuales y reproductivos, violencias y paridad).
- Territorializar los sistemas de cuidados.
- Capacitar a las/os cuidadoras/es.

3. Foro de alto nivel: intercambiando estrategias para avanzar en la autonomía económica de las mujeres en Europa y en América Latina

«Le cortan las alas y luego la culpan por no saber volar». Con esta frase de Simone de Beauvoir, la comisaria europea de Alianzas Internacionales, Jutta Urpilainen, inauguró el Foro de alto nivel «Dos continentes unidos por la igualdad» el 4 de marzo de 2022.

3.1. Objetivos

Los objetivos de esta reunión de alto nivel fueron múltiples. En primer lugar, establecer un enlace entre las agendas regionales latinoamericana y europea para avanzar en la igualdad de género y la cohesión social en América Latina. En segundo lugar, ofrecer un espacio para el aprendizaje entre pares y el intercambio de experiencias entre instituciones homólogas de ambas regiones. Por último, promover el diálogo birregional sobre la igualdad de género.



3.2. Resumen de las mesas redondas

Como se ha mencionado anteriormente, los intercambios se centraron en la autonomía económica de las mujeres. En efecto, este es un reto importante tanto en Europa como en América Latina y abarca diversas problemáticas según la región (acceso igualitario a la educación, maternidad precoz, precariedad laboral, igualdad salarial, conciliación de la vida familiar-laboral y los cuidados). Estas dificultades requieren una respuesta intersectorial (educación, empleo, protección social, sector privado empresas), con un enfoque holístico y que considere todo el ciclo de vida de las mujeres.



A lo largo de la jornada se sucedieron varias mesas redondas en las que intervinieron sucesivamente las delegaciones ministeriales, junto con las organizaciones regionales (ONU Mujeres, la CEPAL, la Comisión Interamericana de Mujeres y la Fundación EU-LAC) y los miembros del consorcio de EUROsociAL+ (Expertise France, FILAPP e IILA). Por una parte, los Mecanismos de Adelanto para las Mujeres respondieron a la siguiente pregunta: ¿cuál es su estrategia para avanzar hacia la autonomía económica de las mujeres? Por otra parte, los miembros del consorcio EUROsociAL+ debatieron sobre la autonomía económica de las mujeres como asunto clave para crear sociedades más justas, inclusivas e igualitarias aportando ejemplos y perspectivas. Por último, las organizaciones regionales presentaron sus visiones, acciones y perspectivas sobre la autonomía económica de las mujeres en América Latina.

A lo largo del evento se compartieron los desafíos y las buenas prácticas a nivel europeo y latinoamericano, dejando algunos mensajes y recomendaciones claves para seguir avanzando en el empoderamiento económico de las mujeres.

Varias delegaciones expusieron las dificultades y las discriminaciones que sufren las mujeres en sus países. Se mostró la preocupación entorno a diversos temas en las mesas redondas, como son la **conciliación de la vida familiar y profesional** y el **trabajo de cuidados**.

El trabajo de cuidados —que incluye la atención a las/os niñas/os, las personas dependientes y las tareas domésticas— sigue siendo realizado principalmente por mujeres. Este trabajo invisible e indispensable todavía no es reconocido ni remunerado, lo cual constituye un obstáculo para la independencia económica, la libertad y el desarrollo personal de las mujeres.

Cuidados y conciliación de la vida laboral y familiar



Marta Clara Ferreyra,

directora general de la Política Nacional de Igualdad y Derechos de las Mujeres del Instituto Nacional de las Mujeres, México

“Uno de los retos fundamentales es que las mujeres en México tengan un sistema nacional de cuidados donde puedan dejar por horas a sus personas dependientes, porque, por el momento, toda la carga de cuidados está sobre las mujeres y eso es un obstáculo. Un reto importantísimo es la autonomía económica formal, la formalidad. Las mujeres en México trabajan enormemente en donde sea, pero un 70 % de la informalidad recae sobre las mujeres. Cuando hablamos de informalidad, hablamos de precariedad. Esa es una condición que tenemos que superar. Debe reconocerse el derecho de las mujeres a la remuneración, a un trabajo digno, en condiciones. Como lo llama la Organización Internacional del Trabajo, en condiciones de decencia, que es de dignidad. Reconocer derechos, tener seguridad social, tener acceso a la educación, tener todas esas posibilidades que nos hacen y nos convierten también en ciudadanas y ciudadanos.”



Maria Syrengela,

ministra adjunta de trabajo y de asuntos sociales, Grecia

“Las mujeres griegas se enfrentan a muchos retos, sobre todo hoy en día. Se han desarrollado muchos programas para reducir el desempleo femenino, y lo hemos conseguido en el último año. Al mismo tiempo, tenemos programas para la conciliación de la vida laboral y familiar y uno de ellos es «Niñeras de barrio» («Νταντάδες της γειτονιάς»). Se trata de un programa piloto que ofrecerá niñeras a las madres y a los padres y, especialmente, a las madres, para que puedan volver a trabajar.”

Además, varios países destacaron la dificultad de las mujeres para convertirse en empresarias, para obtener préstamos, para acceder a la propiedad, pero también para **romper el techo de cristal** que les impide acceder a puestos de responsabilidad. Algunas de las medidas que presentaron las/os participantes para lograr avances para la autonomía económica de las mujeres son: la implementación de sellos de igualdad en las empresas, tanto privadas como públicas, de cuotas en los consejos de administración o en los comités directivos de las empresas; la transparencia salarial; la creación de microcréditos y la promoción de formas de trabajo flexibles.

Iniciativas para favorecer el emprendimiento de las mujeres



María Lilian López,

directora ejecutiva del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU)

"En el ISDEMU estamos priorizando la estrategia de autonomía económica para las mujeres, principalmente haciendo coordinaciones interinstitucionales en todo el país, tanto con empresas privadas como en el sector público. Iniciamos con convenios interinstitucionales para la micro y pequeña empresa, con el Banco de Desarrollo para El Salvador, el Banco Hipotecario, el Banco de Fomento Agropecuario, entre otros. Estas coordinaciones se realizan con el objetivo de que todas las mujeres puedan tener acceso a los diferentes proyectos impulsados por el gobierno de El Salvador. Estas iniciativas van desde capital semilla, créditos blandos, formación financiera, capacitación, empoderamiento, planes de negocio bancables y acceso a créditos financieros con tasas asequibles para las mujeres en situación de vulnerabilidad."



Diana Miloslavich,

directora ejecutiva del Instituto Salvadoreño para el Desarrollo de la Mujer (ISDEMU)

"Desde el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables impulsamos redes de mujeres emprendedoras y empresarias en las regiones del Perú, que son espacios

de articulación interinstitucional entre ellas y los gobiernos regionales de todo el país. Queremos visibilizar y fortalecer la participación de las mujeres en el desarrollo económico local, a la vez que generamos instrumentos y herramientas que contribuyan a su autonomía económica. A la fecha contamos con redes de mujeres emprendedoras y empresarias en las veinticinco regiones del país. Estamos implementando el «Programa Nacional Mujer Emprendedora» que involucra diversas entidades y busca atender las necesidades diferenciadas de las mujeres con una mirada interseccional de inclusión y sostenibilidad. Este programa quiere contribuir a la reactivación económica de las micro y pequeñas empresas lideradas por mujeres, al acceso a información oportuna y de calidad y a la creación y mantenimiento del empleo de las mujeres en su diversidad.”



Addys Claribel Then Marte,

viceministra técnica de Planificación y Desarrollo de la Mujer, República Dominicana

“Sabemos que como consecuencia de la pandemia del COVID 19, más de medio millón de mujeres perdieron sus empleos. Por ello, en las políticas de recuperación de empleo estamos impulsando este enfoque de género para que las mujeres puedan ser parte y estén en el centro de las políticas de recuperación de empleo. De igual forma, en términos de oportunidades para el emprendimiento de las mujeres, se han ampliado los programas de financiamiento, de microcréditos dirigido a las mujeres. Por ejemplo, programas como «ProPyme» de la República Dominicana, dirigido a fomentar la pequeña y la microempresa, han aumentado el porcentaje de sus préstamos dirigidos a mujeres.”

Una de las cuestiones planteadas también se refiere al empleo femenino. De hecho, persisten la segregación profesional, la división sexual del trabajo, la precariedad laboral y la ocupación de las mujeres en los empleos peor pagados. Así como la **desigualdad salarial** que afecta a las mujeres en todos los sectores de actividad. Por los mismos trabajos, las mujeres cobran menos que los hombres.



Mariana Vieira da Silva,
ministra de Estado, Portugal

"Tenemos que garantizar la igualdad en la toma de decisiones. Tenemos que cerrar la brecha salarial. Y, también, tenemos que equilibrar el trabajo, la familia y la vida personal."

Por último, también se debatió sobre las nuevas tecnologías y la ausencia de mujeres en el sector STEM. Es esencial que las mujeres accedan a estudios relacionados con todos estos sectores tecnológicos y tengan un mejor acceso a las oportunidades futuras. El tema de las tecnologías digitales y las nuevas tecnologías es fundamental para reducir la **brecha digital** entre mujeres y hombres.

El sector de las tecnologías de la información y la comunicación



Liina Kanter,
jefa de Políticas de Igualdad, Ministerio de Asuntos Sociales, Estonia

"(...) El sector de las tecnologías de la información y la comunicación es el futuro y ya está aquí. Y vemos que no hay suficientes mujeres y niñas implicadas en él. Así que tenemos programas especiales para que las niñas y las mujeres puedan sentirse a gusto trabajando en este campo en el futuro y hoy mismo."

3.3. Conclusiones

Ese hito en París contribuyó a acercar las agendas regionales latinoamericana y europea en materia de igualdad de género, y constituyó un espacio de aprendizaje e intercambio de experiencias que concluyó con la afirmación de un fuerte compromiso de ambos continentes para avanzar en la autonomía económica de las mujeres a nivel regional y global.

- El **feminismo** debe entrar en la **agenda política**, más allá de los partidos políticos. Corresponde a los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres velar por ello;
- Las **políticas de igualdad** no son un coste, sino una **inversión**;
- La **autonomía económica de las mujeres** es una manera de tomar las riendas de sus vidas, pero también de contribuir al crecimiento económico y garantizar un desarrollo económico sostenible;
- Avanzar en el empoderamiento económico de las mujeres depende del **compromiso institucional**, requiere un presupuesto específico y un enfoque interinstitucional (desde el sector educativo hasta el laboral y de protección social, pasando por el fiscal).



Elisabeth Moreno,

ministra delegada ante el primer ministro
y encargada de la Igualdad entre Mujeres y Hombres,
la Diversidad y la Igualdad de Oportunidades, Francia

“Fue un placer haber reunido en París a mis homólogos de América Latina y de la Unión Europea. Esta reunión de alto nivel ha servido para constatar los grandes avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres que se han producido en América Latina. Además del compromiso firme y constante de cada Estado, este progreso es también el resultado de la colaboración ejemplar entre los dos continentes. La igualdad entre mujeres y hombres es uno de los temas principales del quinquenio del presidente Emmanuel Macron y el programa EUROsociAL+, ejecutado por Expertise France y sus socios, es una herramienta eficaz para la diplomacia feminista de Francia. Este tema se ha convertido en una prioridad de la Presidencia francesa del Consejo de la Unión Europea.”



Jérémie Pellet,

director general de Expertise France

“La cohesión social se construye día a día. Esta reunión de alto nivel nos ha mostrado la fuerza del multilateralismo. El intercambio de buenas prácticas es esencial para avanzar hacia una sociedad más igualitaria. Aunque sigan existiendo muchos retos, debemos progresar y seguir poniendo en marcha acciones concretas para superar las brechas aún demasiado grandes entre mujeres y hombres. Gracias a una herramienta sólida e innovadora, ya hemos tendido algunos puentes. Podemos alegrarnos de ello y seguir esforzándonos por construir sociedades más justas en ambos lados del Atlántico.”

3.4. Recomendaciones claves

Las/os ministras/os y las/os representantes de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres acordaron recomendaciones claves sobre cómo abordar la autonomía económica de las mujeres:

1. Fomentar y apoyar la vocación de las jóvenes y las mujeres en las **carreras científicas y tecnológicas**, en la investigación y en el ámbito digital, lo cual implica deconstruir los estereotipos.
2. Impulsar el **emprendimiento** de las mujeres a través de beneficios fiscales, ayudas económicas, pero también ayudas sociales que permitan una mejor conciliación de la vida laboral y familiar, basada en la corresponsabilidad.
3. Promover la igualdad en el **acceso al empleo**. La actividad de las mujeres en el mercado laboral no debe ser sinónimo de precarización ni de división sexual del trabajo. Las mujeres no solo deben tener acceso a puestos de trabajo remunerados, sino también a puestos de responsabilidad, y deben recibir el salario correspondiente, equivalente al de los hombres en los mismos puestos.
4. Apoyar a las mujeres en el **trabajo de cuidado no remunerado**, continuando con la promoción de licencias parentales para las madres, pero, también especialmente, para los padres, con el fin de compartir las tareas domésticas de la mejor manera posible.
5. Adoptar un **sistema de cuidado integral** con enfoque territorial.

4. Anexo: participantes de alto nivel



AMÉRICA LATINA

Argentina



Josefina Kelly Neila
Secretaria de Políticas contra
la Violencia por Razones
de Género

Argentina



Claudia Roxana Martínez
Ministra de la Mujer
de Córdoba

Colombia



Gheidy Gallo
Consejera presidencial
para la Mujer

Ecuador



**Lorena Raquel
Escobar Pérez**
Secretaria técnica del Consejo
para la Igualdad de Género

El Salvador



María Lilian López Aguilar
Directora ejecutiva, Instituto
Salvadoreño para el Desarrollo
de la Mujer - ISDEMU

Guatemala



Ana Leticia Aguilar Theissen
Secretaria presidencial
de la Mujer

Honduras



Doris García Paredes
Ministra del Instituto Nacional de la Mujer

México



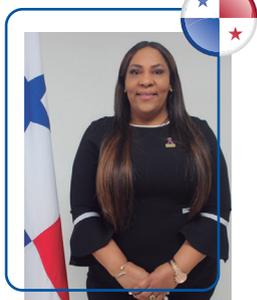
Marta Clara Ferreyra
Directora general del Instituto Nacional de las Mujeres de México

Panamá



María Inés Castillo
Ministra de Desarrollo Social

Panamá



Katya Ybeth Heron
Secretaria general del Instituto Nacional de la Mujer (INAMU)

Perú



Diana Miloslavich
Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Paraguay



Liliana Elizabeth Fouz
Viceministra de la Igualdad y la No Discriminación del Ministerio de la Mujer

Paraguay



María del Pilar Fontclara
Directora general de Gabinete del Ministerio de la Mujer

República Dominicana



Addys Claribel Then Marte
Viceministra técnica de Planificación y Desarrollo de la Mujer

Uruguay



Mónica Bottero
Directora del Instituto Nacional de las Mujeres

UNIÓN EUROPEA



Bélgica



Amélie Servotte

Jefa de gabinete de Sarah Schlitz, secretaria de Estado de Igualdad de Género, Igualdad de Oportunidades y Diversidad

Estonia



Liina Kanter

Jefa de Políticas de Igualdad, Ministerio de Asuntos Sociales

Francia



Elisabeth Moreno

Ministra francesa encargada de la Igualdad entre las Mujeres y los Hombres, la Diversidad y la Igualdad de Oportunidades

Francia



Michèle Ramis

Directora de las Américas y el Caribe, Ministerio Francés de Europa y RR II (MEAE)

Francia



Alexis Rinckenbach

Jefe de la oficina de Asuntos Europeos e Internacionales, Dirección General de Cohesión Social

Alemania



Anne Spiegel

Ministra federal de la Familia, Personas Mayores, Mujeres y Juventud

Grecia



Maria Syrengela

Ministra adjunta de Trabajo y de Asuntos Sociales

Italia



Elena Bonetti

Ministra de Igualdad de Oportunidades y Familia

Letonia



Maksims Ivanovs

Consejero para Asuntos Sociales, representante permanente de Letonia ante la Unión Europea

Lituania



Andrius Bitinas
Viceministro de la Seguridad
Social y el Trabajo

Malta



Renee Laiviera
Comisaria de la Comisión
Nacional de Promoción
de la Igualdad

Portugal



**Mariana Vieira
da Silva**
Ministra de Estado

Eslovenia



Mateja Ribič
Secretaria de estado de
Trabajo, Familia, Asuntos
Sociales e Igualdad de
Oportunidades

España



Irene Montero
Ministra de Igualdad

INSTITUCIONES



Comisión Europea
Jutta Urpilainen
Comisaria europea de Alianzas Internacionales



Expertise France
Jérémie Pellet
Director general de Expertise France



Servicio de Acción Exterior de la Unión Europea
Javier Niño Pérez
Director para las Américas del Servicio de Acción Exterior de la Unión Europea



Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)
Nicole Bidegain
Oficial de Asuntos Sociales, División de Asuntos de Género



Fundación Internacional UE-LAC
Leire Pajín Iraola
Presidenta



Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)
Alejandra Mora Mora
Secretaría ejecutiva



ONU Mujeres
María-Noel Vaeza
Directora Regional para las Américas y el Caribe

CONSORCIO EUROSOCIAL+



Expertise France
Radhia Oudjani
Directora del Departamento
de Gobernanza Justicia
y Derechos Humanos



Secretaría de la Integración Social
Centroamericana (SISCA)
Anita Araceli Zetina
Secretaria general



Organización Internacional
Ítalo-Latinoamericana (IILA)
Antonella Cavallari
Secretaria general



Fundación Internacional
y para Iberoamérica de
Administración
y Políticas Públicas
(FIIAPP)
Peggy Martinello
Directora de
Administraciones Públicas
y Asuntos Sociales



Fundación Internacional
y para Iberoamérica de
Administración y Políticas
Públicas (FIIAPP)
Juan Manuel Santomé
Director del Programa
EUROSociAL+



EUROSOCIAL es un programa financiado por la Unión Europea que, a lo largo de sus 15 años de trayectoria, ha venido ofreciendo un espacio para el aprendizaje entre pares, así como el intercambio de experiencias entre instituciones homólogas de Europa y América Latina. EUROSOCIAL tiene como fin contribuir a la mejora de la cohesión social en los países latinoamericanos, mediante la transferencia del conocimiento de las mejores prácticas, que contribuya al fortalecimiento institucional y a la implementación de políticas públicas. Su acción parte desde la convicción de que la cohesión social debe ser considerada como fin en sí misma y, al mismo tiempo, como medio para reducir brechas porque la desigualdad (económica, territorial, social, de género) constituye un freno a la consecución de cualquier Objetivo de Desarrollo Sostenible. EUROSOCIAL cuenta con una innovadora metodología para implementar la cooperación internacional, partiendo de un diálogo institucional horizontal, flexible, complementario y recíproco, focalizando su acción en las áreas de políticas sociales, gobernanza democrática y equidad de género.

www.eurosocial.eu



EUROSOCIAL+ es un consorcio liderado por:

