

# DE **SISTEMA** CUIDADO



## Tiempo y servicios para las mujeres

# ¿Qué es?



Es una red de servicios de cuidado articulada para atender las demandas del cuidado de manera corresponsable entre el distrito, el gobierno nacional, el sector privado, comunidades y familias, para balancear la provisión de cuidados. Así, las cuidadoras tienen tiempo para su desarrollo personal, autocuidado, respiro, generación de ingresos e involucrarse en la participación política.

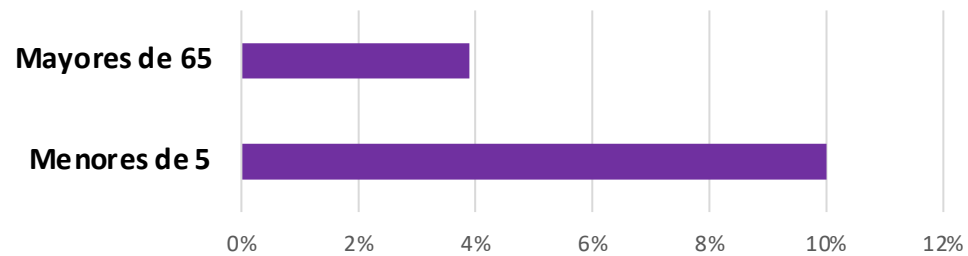
Apunta a:

- R Reconocer** la contribución de las cuidadoras;
- R Redistribuir** responsabilidad mas equitativa entre mujeres y hombres; y
- R Reducir** trabajos de cuidado no remunerados

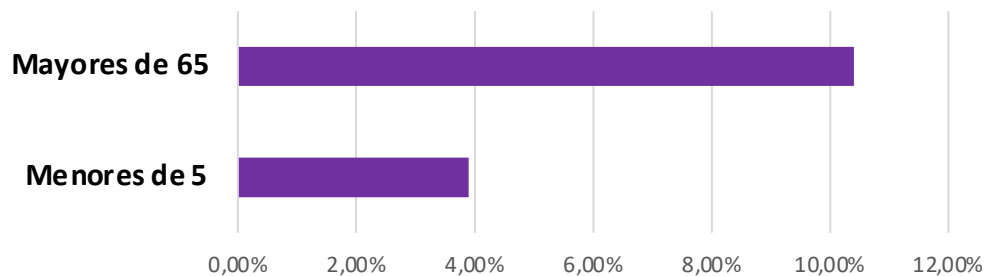
# Por qué un sistema de cuidado?

## 1. Altas demandas de cuidado

Año 1993



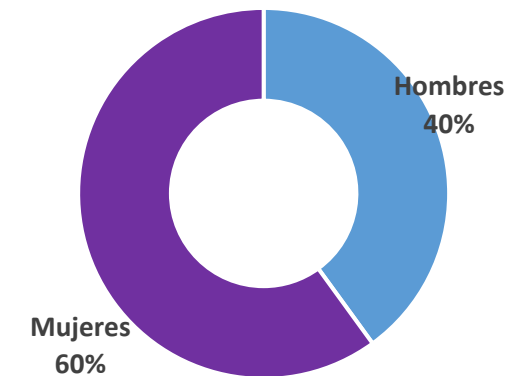
Proyección 2023



\*CENSO, 2018

## 2. Distribución inequitativa del trabajo de cuidado

Distribución



9 /10 mujeres vs. 6/10 hombres

\*\*ENUT, 2017

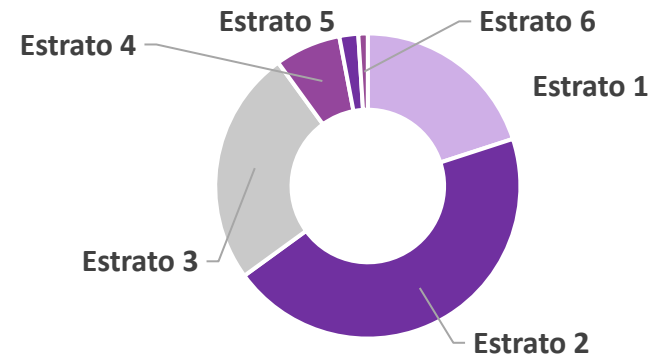
## 3. Cultura machista

La mayoría de las personas creen que **las mujeres son más aptas para el trabajo doméstico** (52,2% de las mujeres y 53,8% de las hombres).

# Caracterización de la población

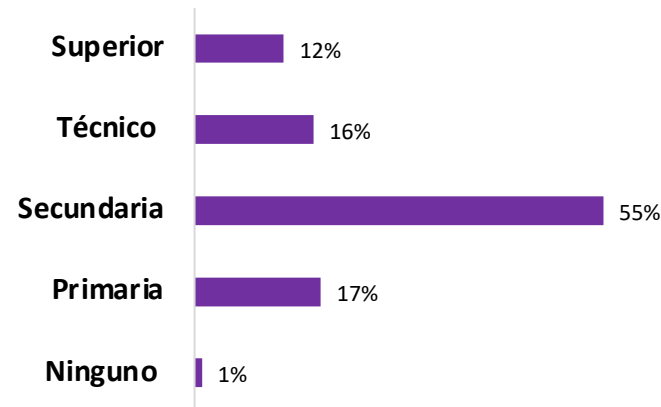
- 1,2 millones de mujeres en Bogotá son cuidadoras de tiempo completo.
- Destinan **10 horas** en promedio al día a trabajo de cuidado no remunerado.
- El **21%** sufre de enfermedades crónicas diagnosticadas.
- El **33%** no realiza actividades deportivas, culturales o recreativas.

## Cuidadoras según estrato socioeconómico de vivienda



Más del 90% de las cuidadoras viven en estratos 1,2 y 3.

## Máximo nivel educativo alcanzado



Más del 70% tienen un nivel educativo inferior a la secundaria.

# ¿Para quién es?

## Población

**Cuidadoras**

**Personas que Requieren cuidado:**

- Menores de 13 años
- Personas mayores
- Personas con discapacidad

**Ciudadanía general**  
(principalmente familias y hombres)

## Categorías (5)

Formación

Respiro

Generación de Ingresos

Servicios de Cuidado

Transformación Cultural

## Servicios (34)



**CUIDAMOS  
A LAS QUE  
NOS CUIDAN**



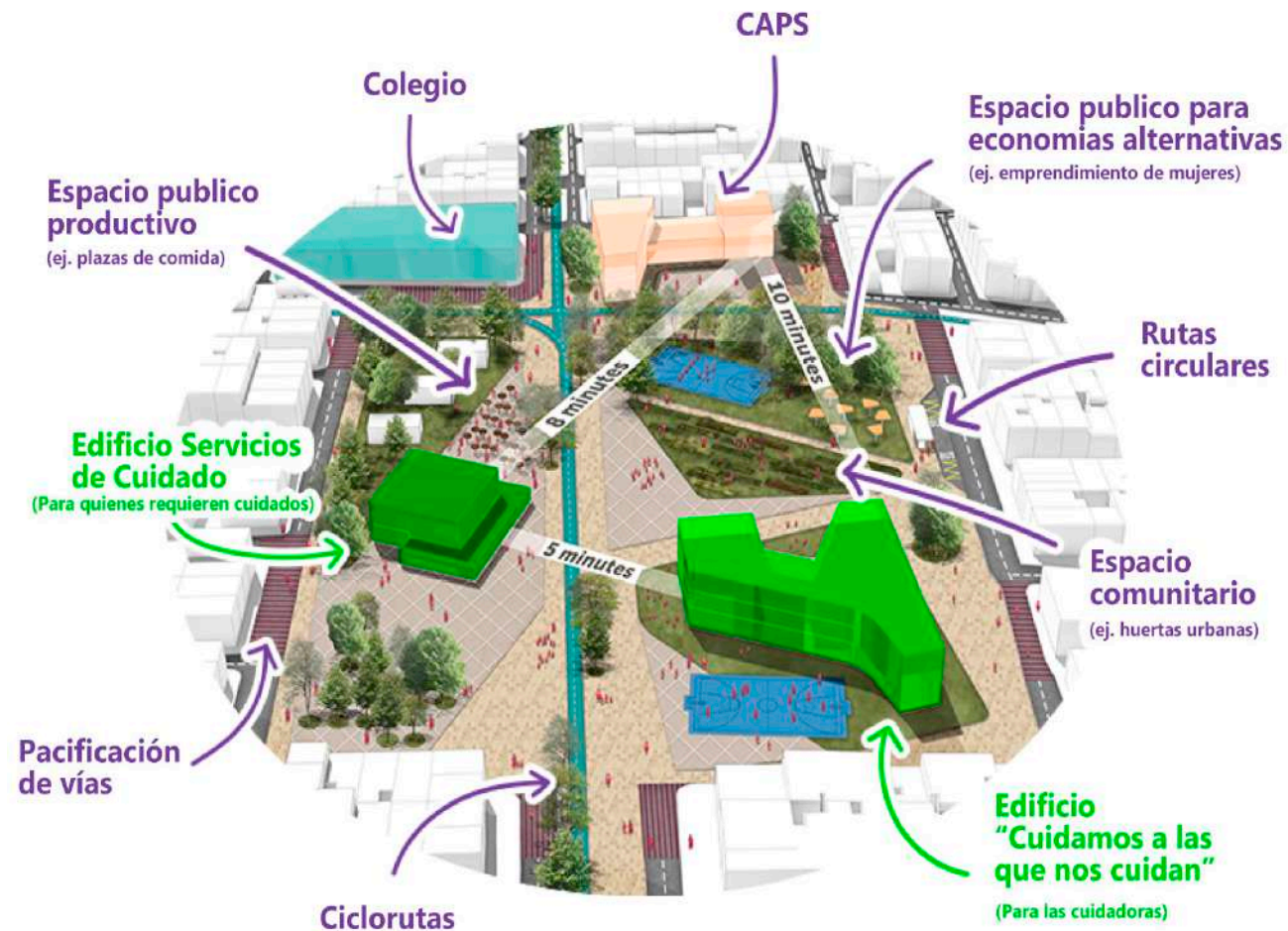
**#A@cuidar**  
SeAprende

# ¿Cómo funciona?

Ubica a las cuidadoras en el centro del sistema y organizan la ciudad para agrupar servicios en torno a las personas, y no al contrario.

- Equipamientos **ancla y complementarios** articulados por el espacio público.
- **Servicios articulados y próximos** para las personas cuidadoras y las que requieren cuidado. (15 – 20min)
- Oportunidad para **mejorar el espacio público**: seguro, accesible, inclusivo y saludable.

# Las Manzanas del Cuidado



Las mujeres cuidadoras pueden acceder a servicios de educación o bienestar, mientras que en paralelo, profesionales contratadas por el Distrito se encargan de las personas que ellas cuidan.



# Implementadas

Kennedy



Bosa



Ciudad Bolívar



Usme



Usaquén



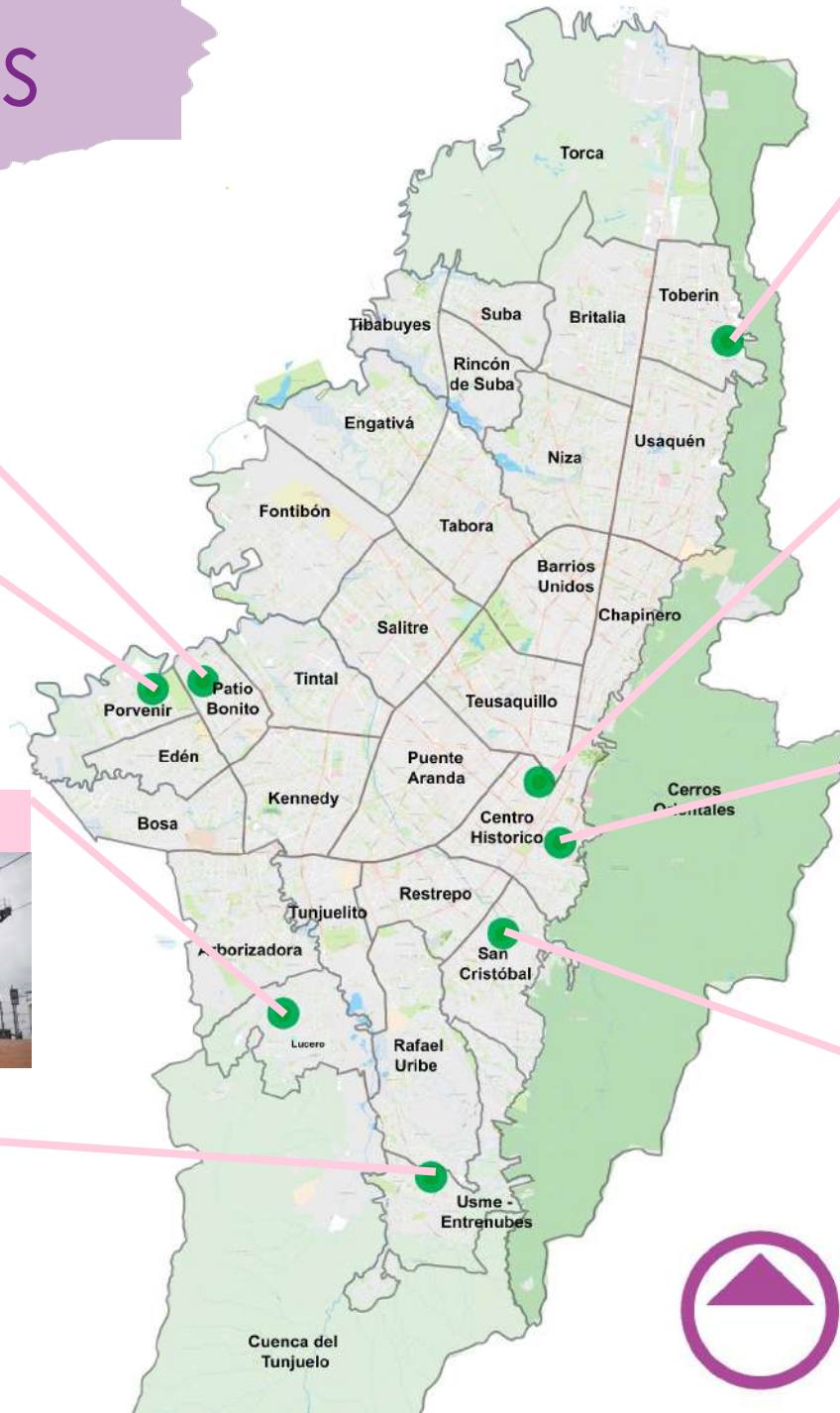
Los Mártires



Centro



San Cristóbal





# Criterios de focalización

1

## Índice de priorización

4 variables:

- **Demanda de cuidado (25%)**  
**Fuente:** Proyecciones de población DANE-SDP basadas en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018
- **Densidad de cuidadoras (25%)**  
**Fuente:** Encuesta Multipropósito. SDP-DANE. 2017
- **Pobreza (25%)**  
**Fuente:** Encuesta Multipropósito. SDP-DANE. 2017.
- **Presupuestos participativos (25%)**  
**Fuente:** Alcaldías locales. 2020

2

**Déficit de Equipamientos.**

3

**Megaproyectos de movilidad  
Áreas de Integración Modal (AIM)**

4

**Proyectos priorizados en el POT.**

5

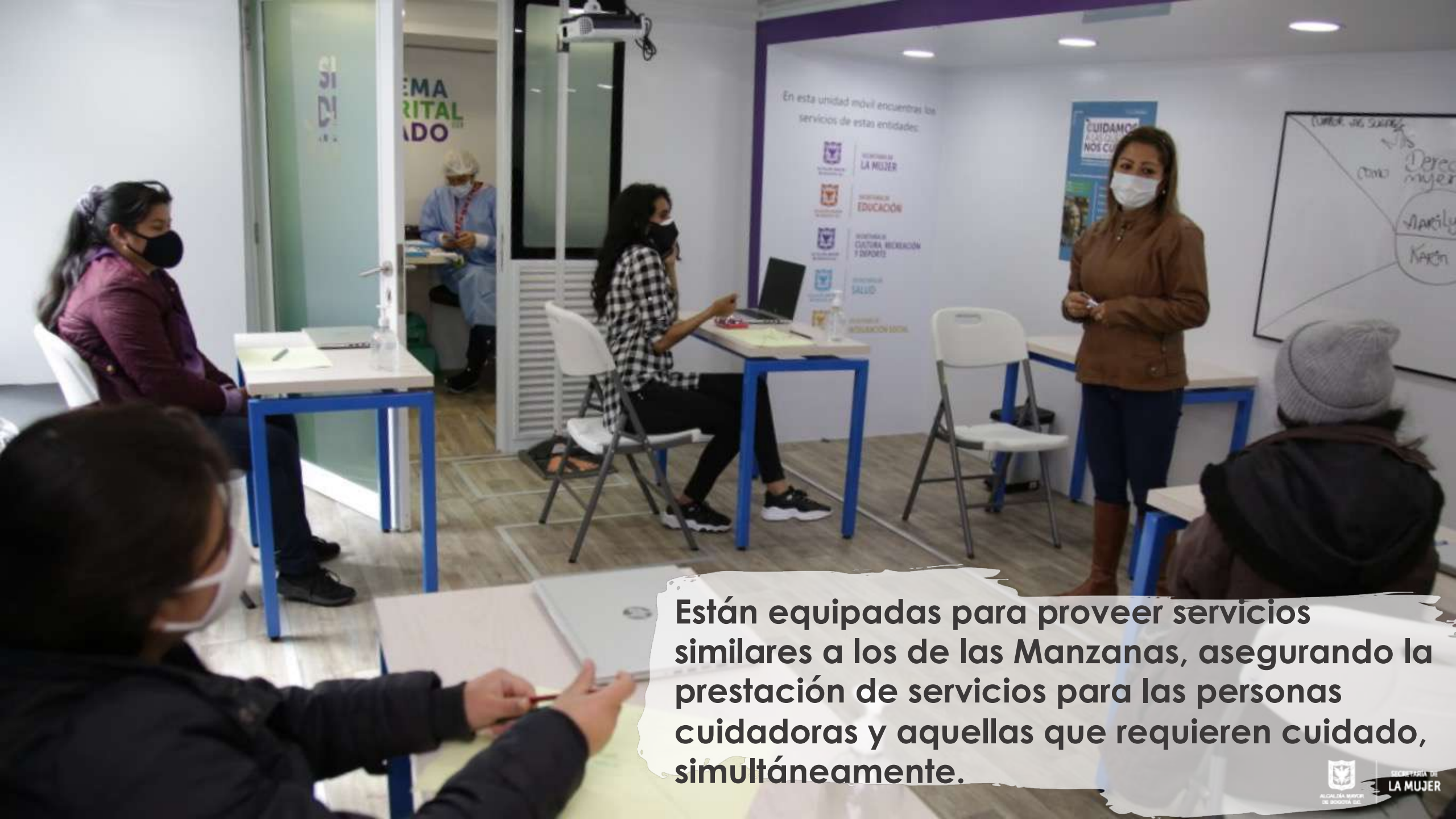
**Disponibilidad de suelo**

¿Cómo funciona?

## Las Unidades Móviles

Brindan servicios a personas que viven lejos de las Manzanas, en zonas rurales o en áreas de difícil acceso





**Están equipadas para proveer servicios similares a los de las Manzanas, asegurando la prestación de servicios para las personas cuidadoras y aquellas que requieren cuidado, simultáneamente.**

# ¿Cómo funciona?

## Cuidado Casa a Casa

Brinda servicios a un sector de la población en sus propias casas, garantizando su acceso al Sistema.



- Reducir el tiempo de trabajo de cuidado no remunerado dentro de los hogares, para que las cuidadoras accedan a servicios que generen oportunidades para su autonomía y desarrollo personal.

### OBJETIVO

# Estrategia de transformación cultural para la familia y los hombres

**ESCUELA  
HOMBRES  
AL CUIDADO**

¡El reto es hacernos cargo!



# Estrategia de Cambio Cultural

## FORMACIÓN

- 1) Escuela “Hombres al Cuidado”
- 2) Ciclo de formación – Diplomado virtual en “Cuidado y convivencia”.

## SENSIBILIZACIÓN

- 1) Talleres de cambio cultural.
- 2) Talleres de masculinidades corresponsables y no violentas y
- 3) Actividades artísticas y de lectura en familia para generar cambios en las creencias y comportamientos en torno al cuidado.

## AMPLIFICACIÓN

Red de alianzas del cuidado para masificar la idea del cuidado corresponsable con actores como el sector privado, el sector educativo y las organizaciones de la sociedad civil.



# Mecanismo de gobernanza

**Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado - Decreto 237/2020**

Objetivo: **coordinar, articular** y hacer la **gestión intersectorial** de las entidades que hacen parte del SIDICU para definirlo, implementarlo y hacerle seguimiento

## Composición

13 sectores de la administración

Presidencia y Secretaría Técnica (SDMujer)

Unidad Técnica de Apoyo (Representantes de los 13 sectores)

Mesas locales (Delegados territoriales)

Mecanismo de Participación y seguimiento (Consejos consultivos y distritales)

## Gobernabilidad

Sesiones:

- Ordinaria mínimo 4 veces al año
- Extraordinariamente si se requiere

Decisiones: Por consenso

# Aliados claves

## Cooperación internacional:



International  
Finance Corporation  
WORLD BANK GROUP



## Academia



Universidad de  
los Andes  
Colombia



Pontificia Universidad  
JAVERIANA  
Bogotá

Dalberg



PROMUNDO

OPEN SOCIETY  
FOUNDATIONS

SANCHOBBDO

## Actores corresponsables del nivel nacional:



## Sector privado:



## Sector comunitario:

- Presupuestos participativos.





**SISTEMA DE CUIDADO**



Tiempo y servicios para las mujeres

[www.sistemadecuidado.gov.co](http://www.sistemadecuidado.gov.co)