

DE **SISTEMA** CUIDADO



Tiempo y servicios para las mujeres

¿Qué es?



Es una red de servicios de cuidado articulada para atender las demandas del cuidado de manera corresponsable entre el distrito, el gobierno nacional, el sector privado, comunidades y familias, para balancear la provisión de cuidados. Así, las cuidadoras tienen tiempo para su desarrollo personal, autocuidado, respiro, generación de ingresos e involucrarse en la participación política.

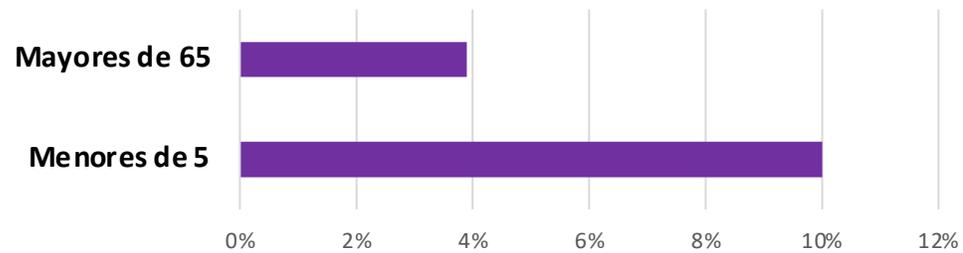
Apunta a:

- R Reconocer** la contribución de las cuidadoras;
- R Redistribuir** responsabilidad mas equitativa entre mujeres y hombres; y
- R Reducir** trabajos de cuidado no remunerados

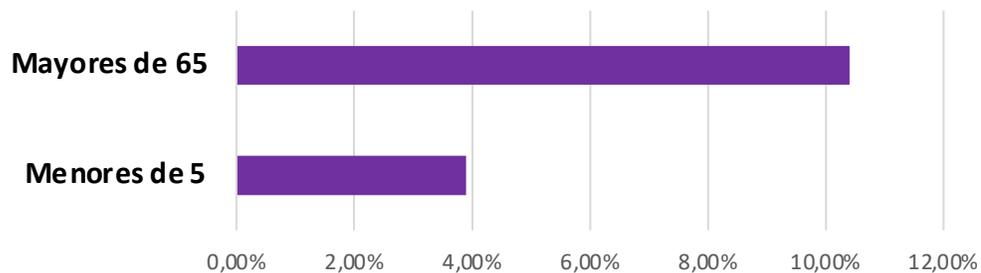
Por qué un sistema de cuidado?

1. Altas demandas de cuidado

Año 1993



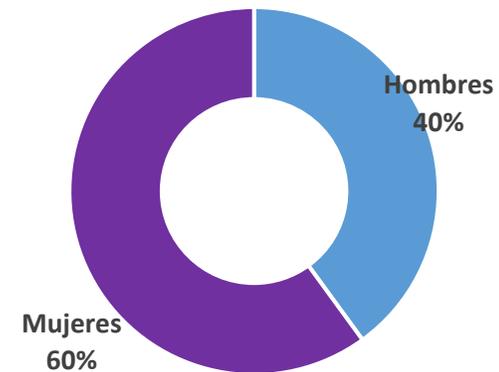
Proyección 2023



*CENSO, 2018

2. Distribución inequitativa del trabajo de cuidado

Distribución



9 /10 mujeres vs. 6/10 hombres

**ENUT, 2017

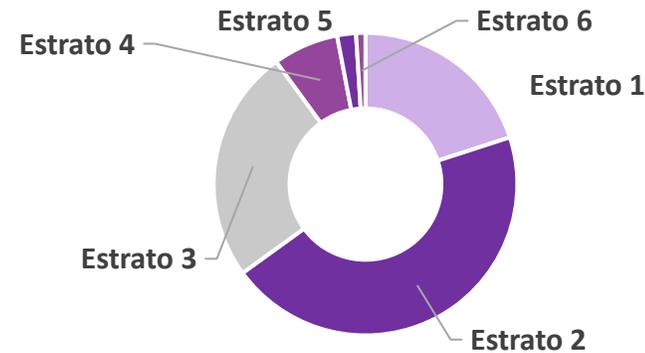
3. Cultura machista

La mayoría de las personas creen que **las mujeres son más aptas para el trabajo doméstico** (52,2% de las mujeres y 53,8% de las hombres).

Caracterización de la población

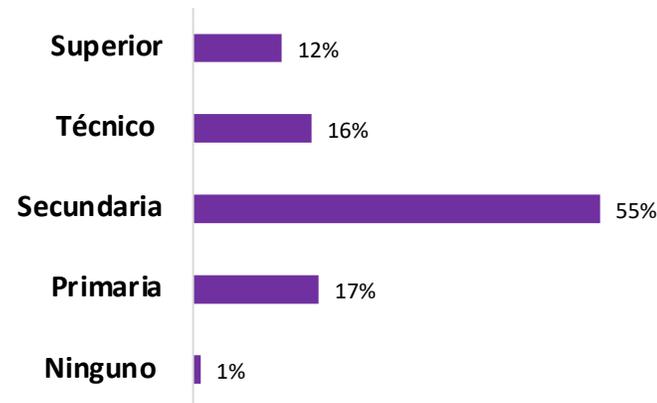
- 1,2 millones de mujeres en Bogotá son cuidadoras de tiempo completo.
- Destinan **10 horas** en promedio al día a trabajo de cuidado no remunerado.
- El **21%** sufre de enfermedades crónicas diagnosticadas.
- El **33%** no realiza actividades deportivas, culturales o recreativas.

Cuidadoras según estrato socioeconómico de vivienda



Más del 90% de las cuidadoras viven en estratos 1,2 y 3.

Máximo nivel educativo alcanzado



Más del 70% tienen un nivel educativo inferior a la secundaria.

¿Para quién es?

Población

Cuidadoras

Personas que Requieren cuidado:

- Menores de 13 años
- Personas mayores
- Personas con discapacidad

Ciudadanía general
(principalmente familias y hombres)

Categorías (5)

Formación

Respiro

Generación de Ingresos

Servicios de Cuidado

Transformación Cultural

Servicios (34)



**CUIDAMOS
A LAS QUE
NOS CUIDAN**



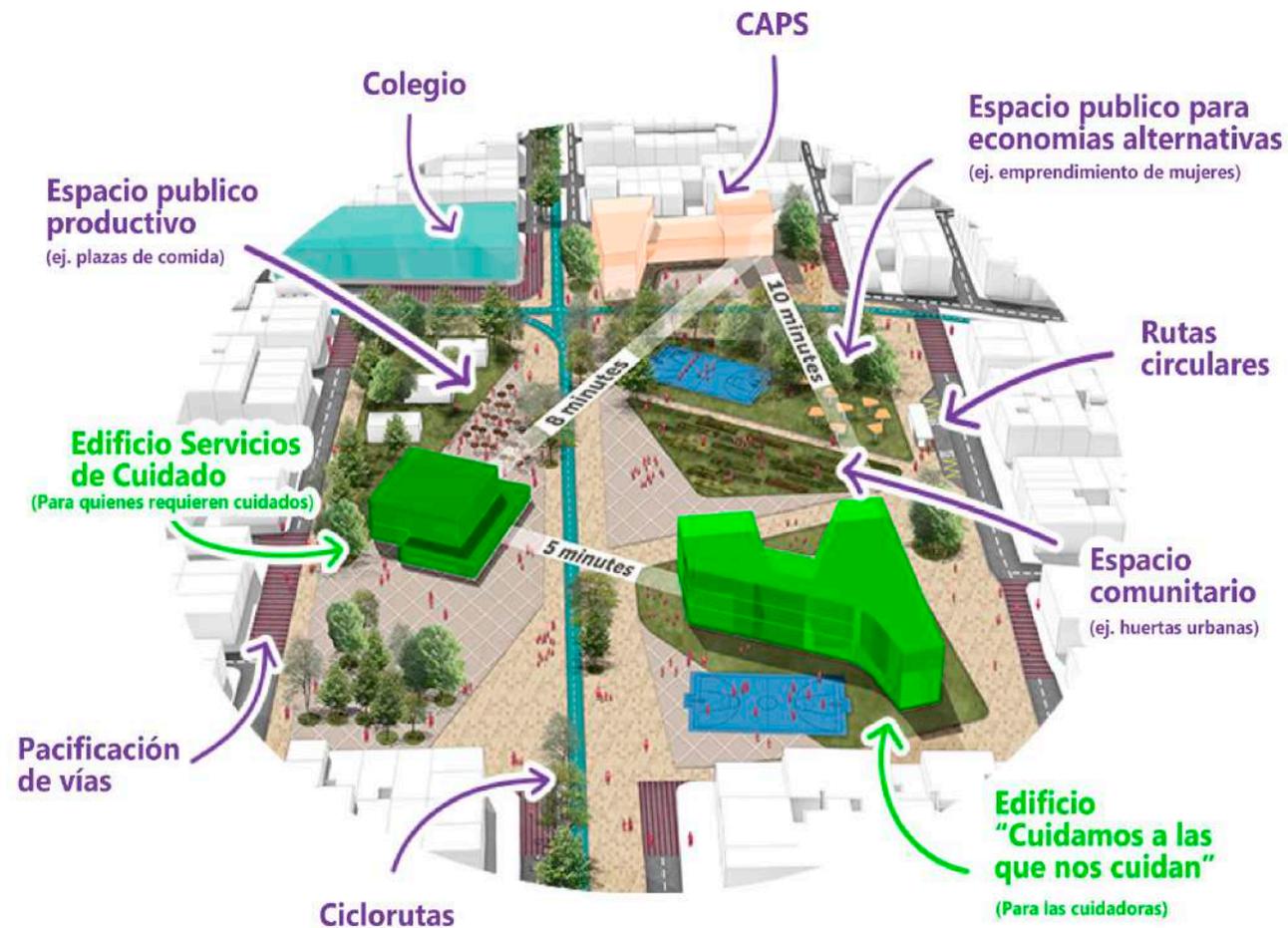
**#A@cuidar
SeAprende**

¿Cómo funciona?

Ubica a las cuidadoras en el centro del sistema y organizan la ciudad para agrupar servicios en torno a las personas, y no al contrario.

- Equipamientos **ancla y complementarios** articulados por el espacio público.
- **Servicios articulados y próximos** para las personas cuidadoras y las que requieren cuidado. (15 – 20min)
- Oportunidad para **mejorar el espacio público**: seguro, accesible, inclusivo y saludable.

Las Manzanas del Cuidado



Las mujeres cuidadoras pueden acceder a servicios de educación o bienestar, mientras que en paralelo, profesionales contratadas por el Distrito se encargan de las personas que ellas cuidan.



Implementadas

Kennedy



Bosa



Ciudad Bolívar



Usme



Usaquén



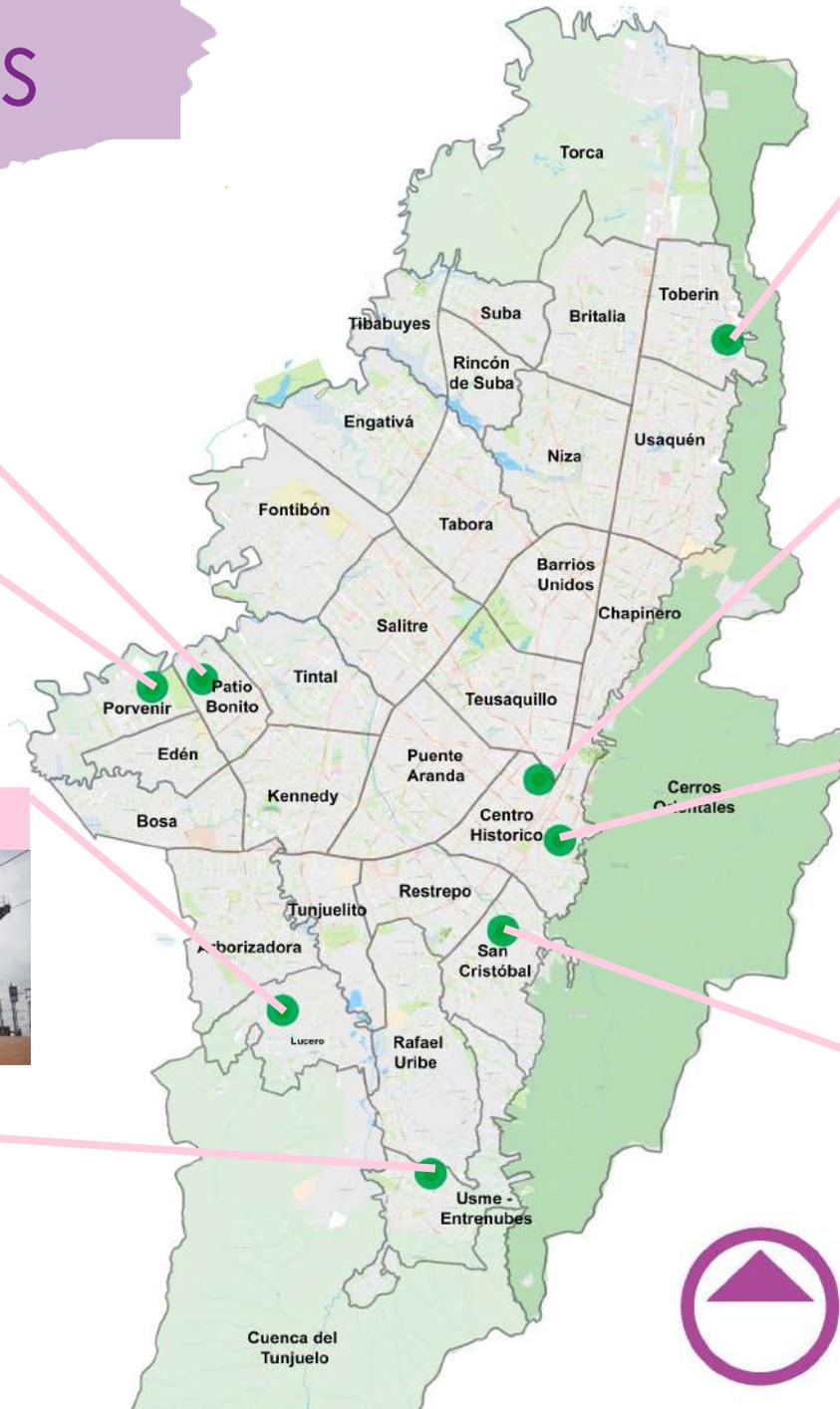
Los Mártires



Centro



San Cristóbal



Criterios de focalización

1

Índice de priorización

4 variables:

- **Demanda de cuidado (25%)**
Fuente: Proyecciones de población DANE-SDP basadas en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018
- **Densidad de cuidadoras (25%)**
Fuente: Encuesta Multipropósito. SDP-DANE. 2017
- **Pobreza (25%)**
Fuente: Encuesta Multipropósito. SDP-DANE. 2017.
- **Presupuestos participativos (25%)**
Fuente: Alcaldías locales. 2020

2

Déficit de Equipamientos.

3

**Megaproyectos de movilidad
Áreas de Integración Modal (AIM)**

4

Proyectos priorizados en el POT.

5

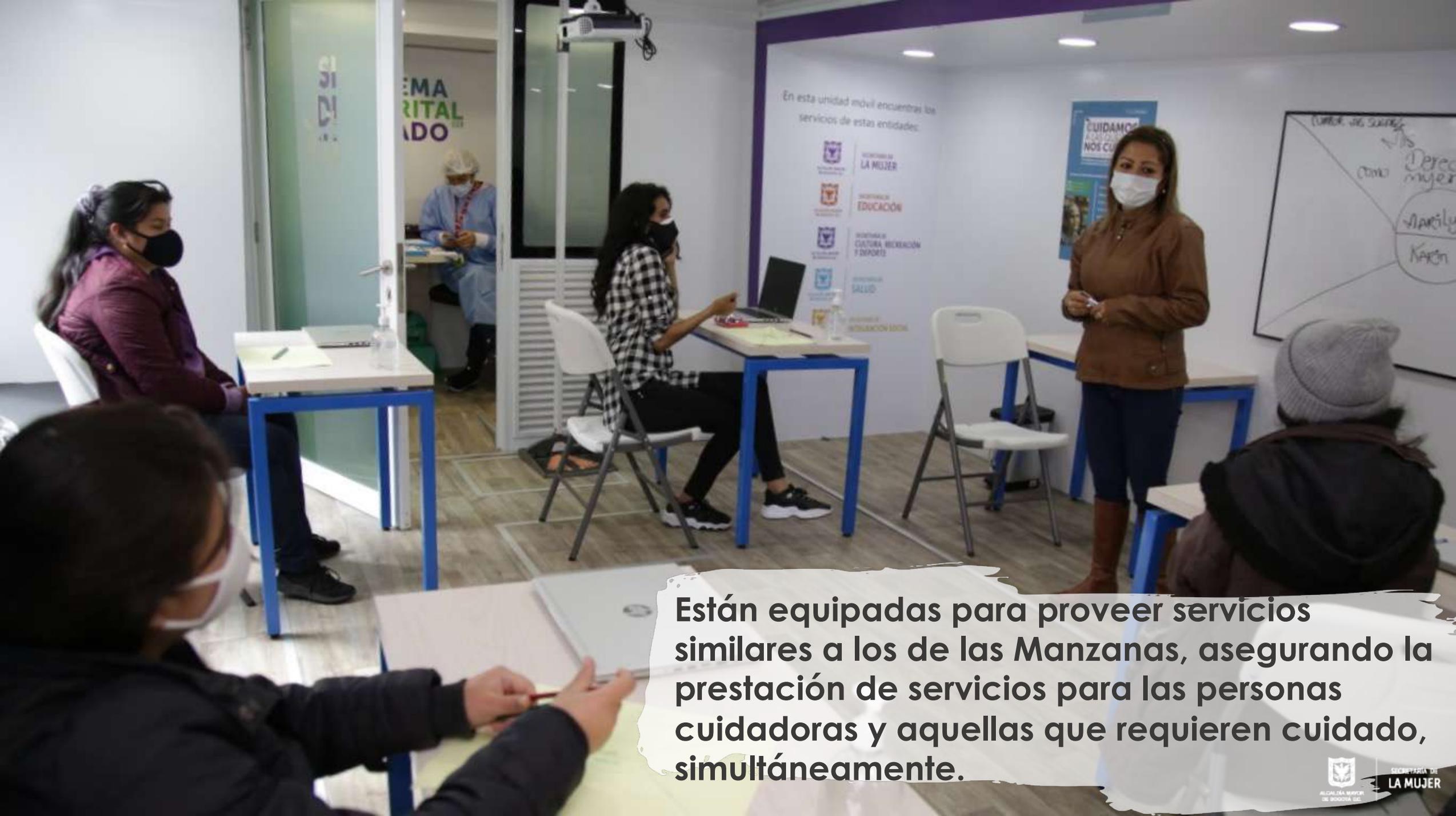
Disponibilidad de suelo

¿Cómo funciona?

Las Unidades Móviles

Brindan servicios a personas que viven lejos de las Manzanas, en zonas rurales o en áreas de difícil acceso





Están equipadas para proveer servicios similares a los de las Manzanas, asegurando la prestación de servicios para las personas cuidadoras y aquellas que requieren cuidado, simultáneamente.

¿Cómo funciona?

Cuidado Casa a Casa

Brinda servicios a un sector de la población en sus propias casas, garantizando su acceso al Sistema.



- Reducir el tiempo de trabajo de cuidado no remunerado dentro de los hogares, para que las cuidadoras accedan a servicios que generen oportunidades para su autonomía y desarrollo personal.

OBJETIVO

Estrategia de transformación cultural para la familia y los hombres

**ESCUELA
HOMBRES
AL CUIDADO**

¡El reto es hacernos cargo!



Estrategia de Cambio Cultural

FORMACIÓN

- 1) Escuela “Hombres al Cuidado”
- 2) Ciclo de formación – Diplomado virtual en “Cuidado y convivencia”.

SENSIBILIZACIÓN

- 1) Talleres de cambio cultural.
- 2) Talleres de masculinidades corresponsables y no violentas y
- 3) Actividades artísticas y de lectura en familia para generar cambios en las creencias y comportamientos en torno al cuidado.

AMPLIFICACIÓN

Red de alianzas del cuidado para masificar la idea del cuidado corresponsable con actores como el sector privado, el sector educativo y las organizaciones de la sociedad civil.



Mecanismo de gobernanza

Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado - Decreto 237/2020

Objetivo: **coordinar, articular** y hacer la **gestión intersectorial** de las entidades que hacen parte del SIDICU para definirlo, implementarlo y hacerle seguimiento

Composición

13 sectores de la administración

Presidencia y Secretaría Técnica (SDMujer)

Unidad Técnica de Apoyo (Representantes de los 13 sectores)

Mesas locales (Delegados territoriales)

Mecanismo de Participación y seguimiento (Consejos consultivos y distritales)

Gobernabilidad

Sesiones:

- Ordinaria mínimo 4 veces al año
- Extraordinariamente si se requiere

Decisiones: Por consenso

Aliados claves

Cooperación internacional:



International
Finance Corporation
WORLD BANK GROUP



Academia



Universidad de
los Andes
Colombia



Dalberg



PROMUNDO

OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS

SANCHOBBDO

Actores corresponsables del nivel nacional:



Sector privado:



Sector comunitario:

- Presupuestos participativos.



Tiempo y servicios para las mujeres

www.sistemadecuidado.gov.co