EUROsociAL
PROGRAMA PARA LA COHESIÓN SOCIAL

Financiado por
la Unión Europea

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE GÉNERO EN LA AGENDA NACIONAL 2030 DE HONDURAS

HONDURAS

Gobierno de la República de Honduras
Instituto Nacional de la Mujer
INAM

Gobierno de la República de Honduras
Secretaría de Coordinación General de Gobierno

POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

TRANSVERSALIDAD, PRESUPUESTOS Y ESTADÍSTICAS

Para lograr alcanzar los compromisos de la Agenda 2030, se requiere reconocer las brechas de género. Honduras, al elaborar su **Agenda Nacional (AN-ODS) 2030**, para los Objetivos de Desarrollo Sostenible, estableció como indispensable lograr la igualdad de género para alcanzar las metas. Esto significa dar seguimiento a las acciones gubernamentales a favor de la igualdad entre mujeres y hombres, usando herramientas de análisis.

Asimismo, la planificación para el desarrollo sostenible requiere que el enfoque de género sea transversal en todo el ciclo de programación, desde la asignación de recursos, monitoreo y seguimiento hasta la evaluación; para lo que se requiere desarrollar un proceso articulado entre la Agenda 2030 y la agenda nacional de género, de manera que se vea reflejado en los instrumentos de planificación y monitoreo.

En 2017, el gobierno designó a la Secretaría de Coordinación General de Gobierno (**SCGG**) como ente competente para dar seguimiento al cumplimiento de la política de igualdad, junto al **Instituto Nacional de la Mujer (INAM)**. Ante las obligaciones establecidas para las dependencias y entidades en el Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República, es preciso que la SCGG cuente con estrategias para identificar y monitorear que efectivamente se observan los encargos contenidos en dicho instrumento, los cuales abarcan: planificación estratégica institucional, planificación operativa anual, realización de acciones concretas para lograr la igualdad de género, uso de información desagregada por sexo, creación de unidades de género y avance del **II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras** y el **Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres 2014-2022**.

Es por ello que EUROsociAL+ apoyó al país con una asistencia técnica, que ha generado una propuesta metodológica para transversalizar el enfoque de género en el proceso de planificación, presupuestación, monitoreo y evaluación, en el marco de la Agenda Nacional (AN-ODS) 2030 para los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que busca fortalecer las capacidades de la SCGG como ente rector y normativo de la transversalización del enfoque de género en el Sistema Nacional de Planificación del Desarrollo (SNPD).

TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO

Marcador 2 de Género de la OCDE (Principal). La intervención tiene como objetivo apoyar la implementación de la Política de Igualdad y Equidad de género, con un plan que incluye la planificación, la presupuestación, el monitoreo y la evaluación, y de forma específica la transversalización del enfoque de género en el Sistema Nacional de Planificación asumido por la Secretaría de Coordinación General de Gobierno, fortaleciendo sus capacidades técnicas. Cuenta con la expertise del Instituto Nacional de la Mujer. En el marco de un trabajo interinstitucional (al que se sumó también la Secretaría de Finanzas), se logra la incorporación del enfoque de género en los instrumentos de planeación estratégica de la Secretaria, así como una mejor articulación de las competencias y tareas de cada institución. Procura identificar la situación diferenciada de mujeres y hombres, y gracias a un proceso de reflexión sobre los retos de la gestión por resultados y la transversalización de género contribuye a superar resistencias y favorece la definición y aplicación de procedimientos internos de registro de estadísticas desagregadas por sexo.

ITINERARIO ACOMPAÑAMIENTO DE EUROSOCIAL+

COMBO DE HERRAMIENTAS UTILIZADAS	DESCRIPCIÓN
Asesoría técnica	Se realizó el **diagnóstico** que ha contribuido a mejorar el conocimiento sobre los principales retos en transversalización. Se revisó documentación normativa, programática y metodológica de la SCGG, así como prácticas institucionales (Mesa Temática de Género y 4 actividades descritas en las memorias institucionales), e hizo una consulta cuantitativa y cualitativa al personal funcionario (mediante cuestionario y entrevistas personales). Además del INAM que participó en calidad de institución socia, se incluyeron entrevistas a otros actores clave, como la Secretaría de Finanzas (SEFIN) y el Tribunal Superior de Cuentas (TSC). Elaborada una **propuesta metodológica**, que fue validada con los funcionarios de las instituciones. La propuesta incluye una batería de 11 herramientas de transversalización con el fin de cubrir todo el ciclo de vida de la Agenda Nacional 2030 (planificación – presupuestación – implementación – monitoreo y evaluación). Se desagrega en: **7 herramientas ligadas al ciclo**: i) planificación estratégica institucional con enfoque de género, ii) detección de obstáculos y necesidades, iii) diagnóstico; iv) adecuación de instrumentos (por ejemplo, matriz de carga de información, plataforma de gestión por resultados); v) lista de verificación de la Transversalización; vi) reporte anual sobre avances en igualdad de género; vii) evaluación con perspectiva de género. Y **4 herramientas de aplicación transversal**: i) desagregación de la información por sexo; ii) sensibilización, capacitación y asesoría; iii) lenguaje no sexista e incluyente; y iv) plan de cultura institucional para la igualdad.
Encuentros	Talleres de sensibilización, validación y socialización: dos talleres para presentar la "Propuesta metodológica para transversalizar el enfoque de género en el proceso de planificación, presupuestación y monitoreo, en el marco de la AN-ODS 2030" al personal de la SCGG, con el propósito de validar las herramientas prácticas que la componen con el personal de toma de decisiones y de difundirlas entre el personal técnico operativo. Ejecutado en septiembre de 2021, el **ejercicio piloto de implementación**, para ajuste de la herramienta, en cuatro instituciones: Secretaría de Trabajo y Protección Social, MI AMBIENTE, Registro Nacional de las personas y la Secretaría de Agricultura y Ganadería.

EL RESULTADO ALCANZADO CON EL APOYO DE EUROSOCIAL+

El principal resultado apunta a la transversalización del enfoque de género. EUROsociAL+ ha contribuido a mejorar el conocimiento sobre los principales retos para lograrlo, a través de un completo diagnóstico de la SCGG, que revisó documentación normativa, programática y metodológica, así como prácticas institucionales, e hizo una consulta cuantitativa y cualitativa al personal funcionario. Además, ha elaborado una propuesta metodológica que incluye una batería de 11 herramientas de transversalización a lo largo de todo el ciclo de vida de la Agenda Nacional 2030 (planificación – presupuestación – implementación – monitoreo y evaluación). Se realizaron dos talleres de trabajo con personal de la SCGG: un taller de validación de la propuesta metodológica con tomadores de decisiones, y otro de socialización con personal técnico. También realizó un ejercicio piloto de implementación en 4 instituciones del Estado para depurar técnicamente la propuesta metodológica.

A raíz de la acción, se ha fortalecido la Mesa Temática de Género (formada entre la SCGG y el INAM), a partir del impulso de tareas conjuntas de transversalización con otras dependencias de gobierno. Es el caso del evento conjunto realizado para presentar y hacer una prueba piloto del Módulo de Género del Sistema de Gestión por Resultados de la SCGG (30 septiembre 2020), con la participación de instituciones públicas. De este modo, 17 Secretarías volcaron los datos desagregados de sus programas de intervención en la plataforma de gestión por resultados. Los logros cosechados por estas iniciativas han contribuido a que la SCGG avance en asumir su rol de rectoría en políticas de igualdad de género, en sintonía con el INAM. Se han realizado esfuerzos por incluir a la Secretaría de Finanzas (SEFIN) a este esquema de co-rectoría, a partir de invitaciones a talleres y reuniones de trabajo. Su implicación busca asignar una mayor dotación presupuestaria a las políticas de igualdad de género.

En términos de complementariedad de esfuerzos, se han generado sinergias con el programa **MADIGEP** (Medidas de Apoyo al Desarrollo Institucional y la Gestión de Políticas Públicas, también con fondos UE), que apoya a la SCGG en materia de gestión por resultados, contribuyéndose en ese intercambio a promover un cambio de cultura organizativa al interior de la SCGG, al abrir un espacio común de trabajo entre las Direcciones de Monitoreo y Planificación. La discusión conjunta de los retos de gestión por resultados y transversalización de género ha sido un motor para superar resistencias y poner en marcha nuevos procedimientos de registro de estadísticas desagregadas por sexo, o también de revisión de textos con lenguaje inclusivo. La interacción de ambos enfoques —género y gestión por resultados— ha ejercicio un efecto catalizador para construir instrumentos más robustos de trabajo al interior de la SCGG. De igual modo, la acción es complementaria al apoyo que brinda el PNUD y el Grupo de la Cooperación Internacional —**G16**— a la SCGG para ejecutar y monitorear el cumplimiento de la Agenda 2030 en Honduras.

© Chamo Estudio

EL MARCO DE RESULTADOS EUROSOCIAL+*

RESULTADO	CONTRIBUCIÓN
R2.4 **Transversalización del enfoque de género**	La acción se inserta en los esfuerzos del gobierno hondureño por transversalizar el enfoque de igualdad de género en las políticas de desarrollo. La asistencia técnica de EUROsociAL+ ha contribuido a mejorar el conocimiento sobre los principales retos en transversalización y ha elaborado una propuesta metodológica que incluye una batería de 11 herramientas de transversalización.
R2.2 **Gobierno integrado y rectoría de políticas**	A raíz de la acción, se ha fortalecido la Mesa Temática de Género (formada entre la SCGG y el INAM), a partir del impulso de tareas conjuntas de transversalización con otras dependencias de gobierno. Los logros cosechados por estas iniciativas han contribuido a que la SCGG avance en asumir su rol de rectoría en políticas de igualdad de género, en un esquema compartido con el INAM. Estos logros han contribuido a que la relación entre la SCGG y el INAM se más cercana y operativa, cooperando en vigilar los esfuerzos de tranversalización de igualdad de género en las políticas públicas hondureñas. El diagnóstico incluyó recomendaciones para mejorar el conocimiento mutuo de competencias y tareas entre entes rectores (SCGG – INAM – **SEFIN**). Éste último busca asignar una mayor dotación presupuestaria a las políticas de igualdad de género.
R2.3 **Cambios en cultura y/o estructura organizativa**	La acción promueve un cambio cultural al interior de la SCGG, a través de las actividades generadas en la asistencia técnica. Las sinergias surgidas con MADIGEP han abierto un espacio común de trabajo entre las Direcciones de Monitoreo y Planificación. El trabajo conjunto entre las dos Direcciones de la SCGG se traducido en la elaboración de un Módulo de Género en el Sistema de Gestión por Resultados de la SCGG y en mejorar el lenguaje incluyente de los informes del plan estratégico de gobierno.
R2.8 **Alianzas con organismos/ programas de cooperación (complementariedad de esfuerzos)**	Se han generado sinergias con el apoyo del programa MADIGEP a la SCGG, en materia de gestión por resultados. Su interacción ha ejercicio un efecto catalizador para construir instrumentos más robustos de trabajo al interior de la SCGG. La acción es complementaria al apoyo que brinda el sistema de NN.UU. (PNUD) y el grupo de la cooperación internacional (G16) a la SCGG para implementar y monitorear el cumplimiento de la Agenda 2030 en Honduras y se complementa también con el Observatorio Regional de Planificación para el Desarrollo, promovido por la CEPAL con apoyo de la GIZ y la AECID.

**Resultados presentados en orden de relevancia.*

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EU-RF

	METAS / INDICADORES A LOS QUE APORTA LA ACCIÓN
Agenda 2030	5.1 / 5.c.1 17.9 / 17.18 / 17.19
EU-RF	3.3 - proportion of EU funded cooperation and development initiatives promoting gender equality and women's empowerment

PUBLICACIONES

Propuesta metodológica para transversalizar el enfoque de género en el proceso de planificación, presupuestación, monitoreo y evaluación, en el marco de la Agenda 2030.

EUROsociAL+ es un consorcio liderado por:

PROGRAMA FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA

FIIAPP COOPERACIÓN ESPAÑOLA

EXPERTISE FRANCE

iila Organizzazione internazionale italo-latino americana

Secretaría de la Integración Social Centroamericana

SICA Sistema de la Integración Centroamericana