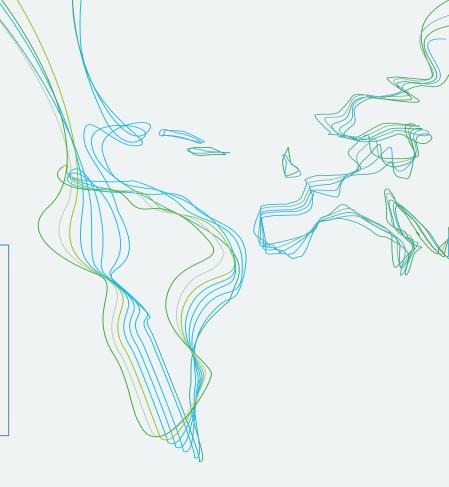


"UN MARCO NORMATIVO EN CONSTRUCCIÓN PARA LAS RESIDENCIAS DE PERSONAS MAYORES EN ARGENTINA".



Lourdes Bermejo

Doctora en CC de la Educación y Experta en Atención Social Integral Consultora en gerontología y en capacitación y metodologías de cambio y mejora organizacional.

Consorcio liderado por









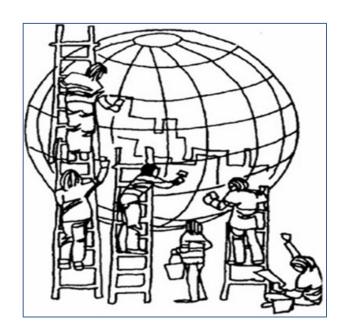






CONSTRUYENDO

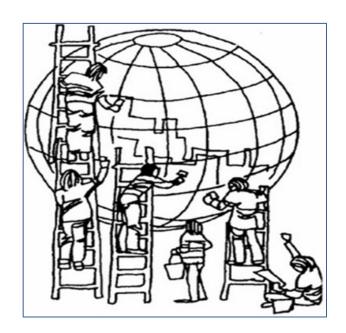
- 1- Organizaciones y espacios de vida y cuidados de larga duración.
- 2- Basados en conocimiento éticos y científicos.
- 3- Reflexiones para la colaboración mutua y construcción colectiva.





CONSTRUYENDO

- 1- Organizaciones y espacios de vida y cuidados de larga duración.
- 2- Basados en conocimiento éticos y científicos.
- 3- Reflexiones para la colaboración mutua y construcción colectiva.





Las Residencias como **centros de vida y espacios de oportunidad**

para personas mayores que necesitan apoyos o cuidados.

Rompiendo el concepto de institución total, favoreciendo el ENVEJECIMIENTO ACTIVO y SATISFACTORIO, la CALIDAD DE VIDA y el RECONOCIMIENTO efectivo de los DERECHOS y de la DIGNIDAD.

Situación inicial

Trabajo de CONSTRUCCIÓN COLECTIVA: (Formulación del MARCO NORMATIVO para las Residencias para PPMM, desarrollo por parte de la Provicias, Operadores y Agencias Publicas y Privadas..)

Situación DESEADA

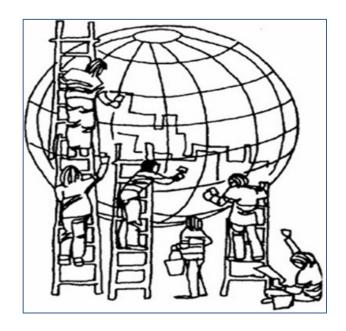
Gobernanza Administrativa / Organizacional

Marco Normativo / Coordinación / Cooperación



CONSTRUYENDO

- 1- Organizaciones y espacios de vida y cuidados de larga duración.
- 2- Basados en conocimiento éticos y científicos.
- 3- Reflexiones para la colaboración mutua y construcción colectiva.





SER ESCUCHADOS
MIRADOS
CONSIDERADOS

IDENTIDAD

SALUD

RELACIONES VÍNCULOS

PROPÓSITO PROYECTO/ SENTIDO

NORMALIZACIÓN

SEGURIDAD

PARTICIPACIÓN

INCLUSIÓN

OPORTUNIDADES de DESARROLLO PERSONAL / OCUPACIÓN

HOGAR CO-HOUSING **COMUNIDAD**

APOYOS / CUIDADOS

INSTITUCIONES
DE TIPO ASILAR
O "TOTALES"

ESTIGMA SOCIAL

ESTEREOTIPOS MINUSVALORACIÓN

RELACIÓN
DESPERSONALIZANTE
DESHUMANIZANTE
COSIFICACIÓN



- 1. ENFOQUE ETICO
- 2. ENFOQUE DE DERECHOS
- 3. ENFOQUE DE LA INTEGRALIDAD Y LA PERSONALIZACIÓN (AICP)



1. ENFOQUE ETICO

PRINCIPIO de DIGNIDAD



2.- ENFOQUE DE DERECHOS

CONVENCIÓN INTERAMERICANA SOBRE LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS MAYORES (2015).

- 1.- El derecho a disfrutar de una vida digna en la vejez
- 2.- El derecho a la seguridad y a una vida sin violencia
- 3.- El derecho a la Igualdad y a no discriminación por razones de edad
- 4.- El derecho a la propiedad
- 5.- El derecho a la vivienda
- 5.1.- El derecho a la accesibilidad y a la movilidad personal
- 5.2.- El derecho a un medio ambiente sano
- 5.3.- Situaciones de riesgo y emergencias humanitarias
- 6.- Derecho a recibir servicios de apoyo/cuidado dignos, adecuados integrales a largo plazo
- 6.1.- Oportunidades y derecho a la salud
- 6.2.- Acceso y derecho a la cultura
- 6.3.- Oportunidades y derecho al aprendizaje a lo largo de toda la vida
- 6.4.- El derecho al ocio, al esparcimiento y la recreación
- 7.- El derecho a libertad, la autonomía decisoria y a la independencia de los actos
- 8.- El derecho a la participación e integración comunitaria
- 8.1.- Los derechos políticos
- 8.2.- El derecho de reunión y de asociación
- 9.- El igual reconocimiento como persona ante la ley y el acceso efectivo a la justicia



3.- ENFOQUE DE LA INTEGRALIDAD Y LA PERSONALIZACIÓN (AICP)

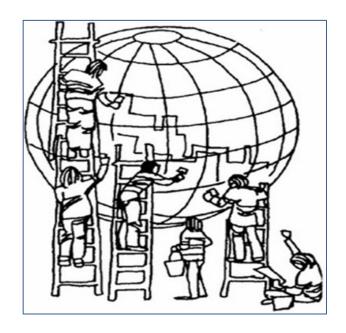
AICP = Es la que se dirige a la consecución de mejoras en todos los ámbitos de la calidad de vida y de su bienestar, partiendo del respeto pleno a su dignidad y derechos, de sus intereses y preferencias y contando con su participación efectiva.

Adaptado de Rodríguez Rodríguez, PILAR. (2013). La atención integral y centrada en la persona. Colección Papeles de la Fundación Pilares para la Autonomía Personal. Nº 1.



CONSTRUYENDO

- 1- Organizaciones y espacios de vida y cuidados de larga duración.
- 2- Basados en conocimiento éticos y científicos.
- 3- Reflexiones para la colaboración mutua y construcción colectiva.





I.- INTRODUCCIÓN.

II.- REQUERIMIENTOS Y
CARACTERÍSTICAS
COMUNES DE LOS
CENTROS RESIDENCIALES.

III.- PERSONAS.

IV.- PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO.



I.- INTRODUCCIÓN.

- 1.- Fuentes de conocimiento: Ciencia y Ética.
- 2.- Modelo de atención/relación
- La integralidad
- La Atención Centrada en la Persona
- 3.- Conceptos clave y en lenguaje adecuado.



Las Residencias

Desde la Perspectiva de las Personas que VIVEN en ellas

Hindawi Publishing Corporation Journal of Aging Research Volume 2016, Article ID 6143645, 16 pages http://dx.doi.org/10.1155/2016/6143645



Review Article

The Factors Influencing the Sense of Home in Nursing Homes: A Systematic Review from the Perspective of Residents

M. D. Rijnaard, ^{1,2} J. van Hoof, ^{1,2} B. M. Janssen, ³ H. Verbeek, ⁴ W. Pocornie, ⁵ A. Eijkelenboom, ⁵ H. C. Beerens, ⁴ S. L. Molony, ⁶ and E. J. M. Wouters^{1,2}

¹Fontys University of Applied Sciences, Institute of Allied Health Professions, Dominee Theodor Fliednerstraat 2, 5631 BN Eindhoven, Netherlands

²Fontys University of Applied Sciences, Fontys EGT-Centre for Health Care and Technology, Dominee Theodor Fliednerstraat 2, 5631 BN Eindhoven. Netherlands

³Fontys University of Applied Sciences, Fontys School of People and Health Studies, Dominee Theodor Fliednerstraat 2, 5631 BN Eindhoven, Netherlands

⁴CAPHRI School for Public Health and Primary Care, Department of Health Services Research, Maastricht University, Duboisdomein 30, 6229 GT Maastricht, Netherlands

⁵EGM Architecten, Wilgenbos 20, 3311 JX Dordrecht, Netherlands

⁶Quinnipiac University School of Nursing, North Haven Campus, Office MNH 470P, 275 Mount Carmel Avenue, Hamden, CT 06518-1908, USA

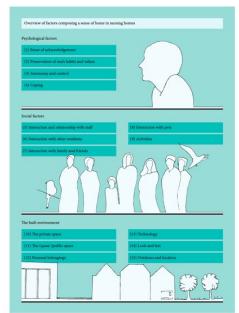


FIGURE 2: Overview of factors composing a sense of home in nursing homes.



Las Residencias

Desde la Perspectiva de las Personas que VIVEN en ellas

FACTORES PSICOLÓGICOS FACTORES AMBIENTALES

FACTORES SOCIALES

CARÁCTER SISTÉMICO



II.- REQUERIMIENTOS Y
CARACTERÍSTICAS
COMUNES DE LOS
CENTROS RESIDENCIALES.

- 1.- Vida cotidiana y oportunidades de Envejecimiento Activo, Saludable y Satisfactorio.
- 2.- Sistema de Dirección y organización.
- 3.- Recursos humanos.
- 4.- Recursos materiales: requisitos arquitectónicos, accesibilidad y *usabilidad*.
- 5.- Servicios generales.



III.- PERSONAS.

PERSONAS RESIDENTES
PERSONAS FAMILIARES
PERSONAS TRABAJADORAS/PROFESIONALES
PERSONAS DE LA COMUNIDAD



IV.- PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO.

- 1.- PROCEDIMIENTO DE TRABAJO
- 2.- BUENAS PRACTICAS



Construir





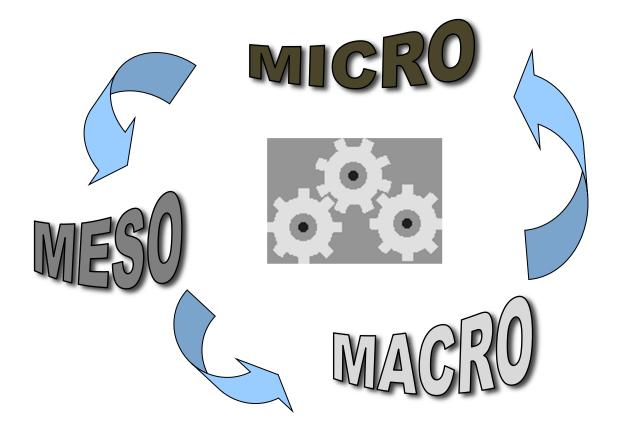
Construir





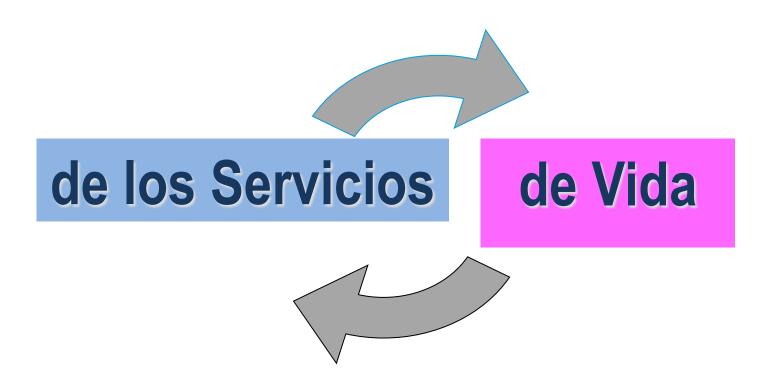


Construir





Calidad





"Nada ocurre sin ser, antes, un sueño."

Carl Sandburg

"Siempre hay una manera mejor de hacer algo;

Encontrarla
es misión de cada uno"
Thomas Edison

