



chile lora Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

FICHA DE ACCIÓN



Las migraciones en Chile, reto y oportunidad: integrar y construir una cultura de acogida

EUROsociAL+ apoya el gobierno de Chile en la inclusión de la población migrante a través de la adecuación de sus procesos de capacitación y certificación del empleo.

Línea de acción:
POLÍTICAS ACTIVAS
DE EMPLEO

Áreas:
POLÍTICAS SOCIALES

Ámbito: CHILE

EL FENÓMENO MIGRATORIO EN CHILE

En Chile, la proporción de extranjeros residente en el país ha pasado de un 0,7% en 1982 al 2,3% en 2014, para subir al 6,6% a finales de 2018. De esta proporción, los tres colectivos prevalentes son el venezolano, el peruano y el haitiano. En su contexto de fuerte y acelerado incremento de la migración internacional, Chile ha decidido ejercer un rol activo en el reconocimiento de derechos de las personas migrantes y promover una mirada más inclusiva en torno a la migración, valorando la innegable contribución que ésta aporta en el desarrollo económico, político, social y cultural del país.

Ante flujos migratorios mayoritariamente vinculados a motivos laborales (el 72% de las visas entregadas por migrantes se relaciona con la búsqueda de trabajo), Chile apunta a ese objetivo haciendo palanca en sus procesos de capacitación y certificación —para que se adecuen a la población migrante y cuenten con instrumentos idóneos para esta población específica. Esto, a fines de incrementar los niveles de integración de los migrantes, interviniendo en los actores responsables de su acogida y tratamiento.



En el contexto mencionado, ChileValora y SENCE solicitaron —a finales de 2017— el



apoyo de EUROsociAL+, en función de adecuar el Sistema de Certificación y Capacitación Laboral de Chile para la certificación de competencias de la población migrante.

El Instructivo Presidencial número 5 de 2015, en su instrucción número 2, contempla "Avanzar hacia el establecimiento de un Sistema Nacional de Migración". Este Sistema posee como propósito el "generar una respuesta multidimensional a los procesos migratorios internacionales que vive el país", y lo define como "el conjunto de normas, procesos, planes y programas, que acompañan al diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de la

Esta experiencia se está transfiriendo a la Alianza del Pacífico, para promover las competencias certificadas.

Consorcio liderado por:













política pública"; atribuyéndole un rol central en el aseguramiento de la transversalidad del componente migratorio al interior del Gobierno.

Las dos instituciones definieron un proceso de diseño de una Política Institucional de Atención a Migrantes, la cual preveía que ChileValora y SENCE mantuvieran unidades y/o instancias encargadas de asuntos migratorios —con el propósito de construir experticia y capacidades para conducir y coordinar la labor en materia migratoria— y realizaran tareas concretas para sensibilizar y capacitar sobre la realidad de las migraciones en Chile a los diversos actores del Sistema Nacional de Capacitación y Certificación —para así contribuir a la construcción de una cultura de acogida.

Objetivo era que ChileValora supervisara que los Centros de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales incorporaran en su accionar el reconocimiento de derechos de las personas migrantes, así como la promoción de una mirada más inclusiva en torno a la migración, y que SENCE realizara similares acciones en el contexto de fomentar la calidad de los servicios que presentan las instituciones intermedias (OTIC) y ejecutoras de capacitación (OTEC).

La acción EUROsociAL aborda al fenómeno migratorio haciendo palanca en los procesos nacionales de capacitación y certificación de la población migrante

Publicaciones

PERFIL DE FACILITADOR(A) INTERCULTURAL, DENTRO DEL CATÁLOGO NACIONAL DE PERFILES LABORALES DE CHILEVALORA

EUROsociAL TV

CANAL EUROsociAL

Resultados EUROsociAL+: Apoyo a la instalación de programas de certificación de competencias profesionales para la población migrante



EUROsociAL se insertó el proceso de implementación de la Política Institucional de Atención a Migrantes, apoyando a ChileValora y Sence sobre todo en su mandato de emprender acciones de sensibilización al personal de los Centros de Evaluación, instituciones intermedias (OTIC) y ejecutoras de capacitación (OTEC), en función de generar estrategias informativas respecto a los derechos de las personas migrantes y sus posibilidades de acceder a los beneficios del Sistema y promover la búsqueda de oportunidades de capacitación, evaluación y certificación para esta población.

Para efectos de apoyar las instituciones, EU-ROsociAL promovió el dialogo y el intercambio de experiencias entre la administración de Chile y la Generalitat de Catalunya —en particular, el Institut Català de les Qualificacions Professionals y la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania.

En este marco, coordinó la realización de una visita de intercambio de funcionarios chilenos a Catalunya, en el mes de diciembre de 2017, y de una misión de asesoría especializada de funcionarias catalanas a Santiago de Chile, en el mes de octubre de 2018.

RESULTADOS E IMPACTOS NACIONALES HASTA I A FFCHA

Las dos actividades, conjuntamente a un nutrido dialogo a distancia, han permitido conseguir algunos resultados relevantes, en términos de promoción de una mirada más inclusiva en torno a la migración y de adecuación del Sistema para la población migrante.

- Se fortaleció el mecanismo de gobernanza intersectorial.
- Se logró modificar el "Reglamento que regula el desarrollo de proyectos de competencias laborales y el funcionamiento de organismos sectoriales de competencias

Los flujos migratorios están mayoritariamente vinculados a motivos laborales:

el **72%** de las visas entregadas por migrantes se relaciona con la búsqueda de trabajo

laborales" para integrar la población migrante en el sistema.

- Se definió un nuevo modelo de evaluación y certificación de competencias a implementar con la Población Migrante. La ejecución del modelo pasa actualmente a través de un acuerdo de trabajo colaborativo de ChileValora con la Organización Internacional para el Migrante (OIM).
- Se generaron acciones comunicativas sobre el fenómeno migratorio para distintos actores y medios, cuya finalidad fue adaptar los mensajes para que cada público pudiese obtener información para viabilizar procesos de evaluación y certificación de competencias en la población migrante.
- Se incorporaron, en el Convenio de Desempeño suscrito entre ChileValora y la Subsecretaría del Trabajo, metas correspondientes al avance en la implementación de la Política de Atención a Migrantes.
- En fin, ChileValora y la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo SUBDERE, también a partir de la experiencia catalana y de las recomendaciones entregadas desde el Programa EUROsociAL+, desarrollaron un proyecto de competencias laboral que permitió definir el perfil del "Facilitador(a) Intercultural".