

COVID-19 ¿Cómo nos
preparamos para la
salida gradual y
selectiva del
confinamiento en el
trabajo en casas
particulares?
UNA APROXIMACION A
LA REALIDAD EUROPEA

M^a. Gema Quintero Lima

*COVID-19 ¿Cómo nos preparamos para la salida gradual y
selectiva del confinamiento?
Las medidas de seguridad y salud en el trabajo, el papel del
diálogo social y los acuerdos sectoriales*

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de
Argentina,
Organización Internacional del Trabajo (OIT),
Fundación EU-LAC
Programa de la Unión Europea EUROsociAL+



AIASHSI

project PHS-QUALITY - Job Quality and Industrial Relations in the Personal and Household Services Sector (VP/2017/004/0049), financiado por la Comisi3n Europea

El Informe final responde a dos cuestiones centrales:

- *¿C3mo puede la regulaci3n, desde las Pol3ticas p3blicas, y la acci3n colectiva de los agentes sociales, mejorar la calidad del empleo en el sector de los servicios de cuidado a la persona y los hogares, y luchar con la informalidad de dicho sector?*
- *¿Cu3les son las respuestas de los interlocutores sociales a los retos de aminorar la informalidad, luchar contra la precariedad y visibilizar el sector, para mejorar la calidad del empleo y la protecci3n social de las personas trabajadoras del sector?*

UNA REALIDAD EUROPEA HETEROGENEA

trabajo doméstico, a domicilio, el servicio del hogar



CONDICIONANTES

1. GRADO DE INTERVENCION DEL ESTADO Y SUS INSTITUCIONES DURANTE LA CRISIS

2. ORGANIZACIÓN TERRITORIAL DEL ESTADO (local-regional-central) Y REPARTO DE COMPETENCIAS.

- REFERIDAS A LOS SERVICIOS DE ATENCION A LA PERSONA
- REFERIDAS A LAS MATERIAS IMPLICADAS EN LA CRISIS COVID
 - EMPLEO-PROTECCION SOCIAL-DESEMPLEO
 - SANIDAD PUBLICA

3.ENTRAMADO DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.

- CONSOLIDACION PREVIA DEL DIALOGO SOCIAL Y LA EXISTENCIA DE ESQUEMAS DE NEGOCIACION.
- IMBRICACION DE NIVELES Y COHERENCIA DE CONTENIDOS

CONDICIONANTES DEL SECTOR

a) LAS RELACIONES COLECTIVAS

- ASUNCION DE LA REPRESENTACION POR LOS INTERLOCUTORES ESTANDAR (CON O SIN INFRARREPRESENTACION)
- EXISTENCIA DE INTERLOCUTORES CON LEGITIMACIONES *AD HOC*

b) ESTRUCTURAS CONTRACTUALES JURIDICO-PUBLICAS O JURIDICO-PRIVADAS.

- INTERVENCION DE PODERES PUBLICOS (regulación, autorización, gestión, control)
- REGIMENES CONTRACTUALES DIVERSOS (relación de Derecho civil, relación laboral en régimen común o especial)
- SUJETOS DIVERSOS:
 - EMPRESAS PRESTATARIAS,
 - AGENCIAS INTERMEDIARIAS con o sin animo de lucro,
 - PARTICULARES

PROPUESTAS PARA EL TRATAMIENTO DE LA CRISIS COVID

GRAN EJE: EL DIALOGO SOCIAL PARA LA RECUPERACION



```
graph TD; A[GRAN EJE: EL DIALOGO SOCIAL PARA LA RECUPERACION] --> B[PROTECCION DE LA SALUD DEL TRABAJADOR]; B --> C[APOYO A LAS EMPRESAS, PROTECCION DEL EMPLEO Y GARANTIA DE INGRESOS]; C --> D[MEDIDAS PUBLICAS PARA LA ECONOMIA INFORMAL];
```

PROTECCION DE LA SALUD DEL TRABAJADOR

APOYO A LAS EMPRESAS, PROTECCION DEL EMPLEO Y GARANTIA DE INGRESOS

MEDIDAS PUBLICAS PARA LA ECONOMIA INFORMAL

AMBITOS DE ACTUACION

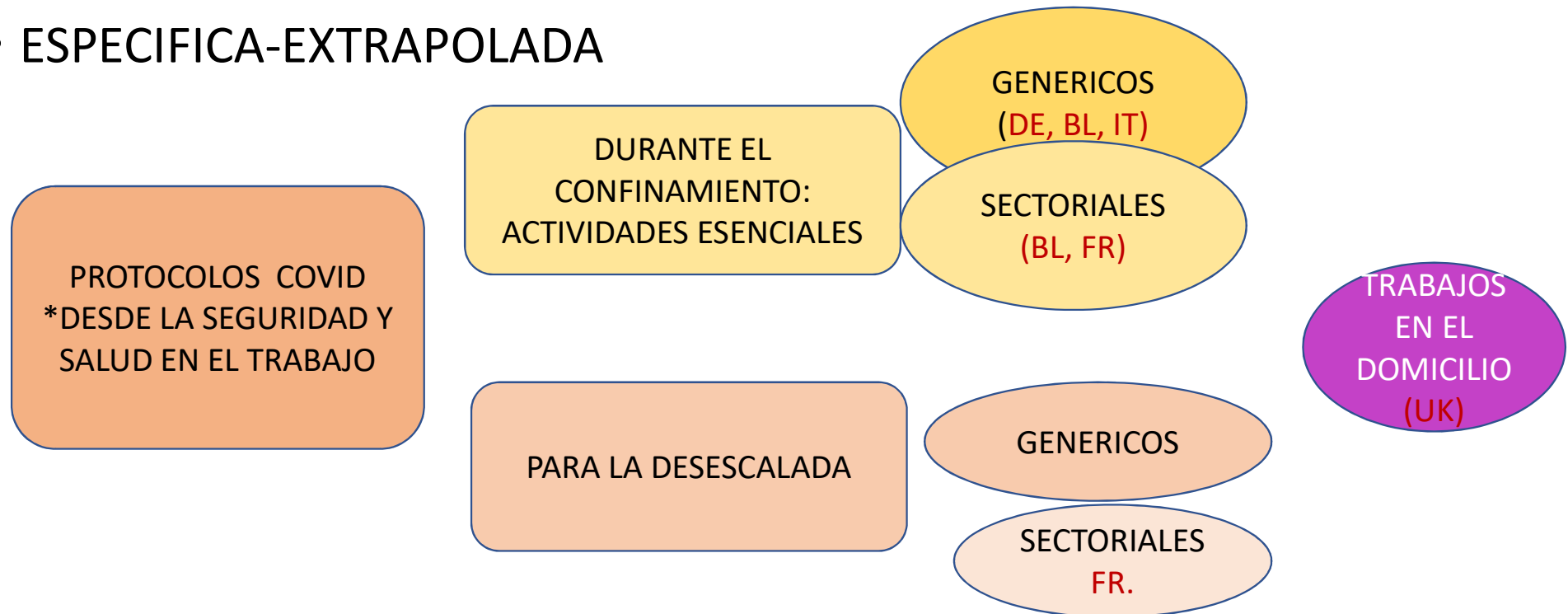
- DURANTE LA FASE DE CONFINAMIENTO SEVERA
 - *SERVICIOS ESENCIALES SIN PARADA DE ACTIVIDAD: ACENTO SOBRE LA INTENSA PROTECCION DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES Y DE LAS PERSONAS DEPENDIENTES. **FI**
 - *PARALIZACION DE LA ACTIVIDAD: AMBITO EMPLEO-RENTAS DE SUSTITUCION
- DURANTE EL DESCONFINAMIENTO Y LA REANUDACION DE LAS ACTIVIDADES ECONOMICAS
 - AMBITO SALUD: INTENSIFICACION DE LA VIS PREVENTIVA
 - AMBITO EMPLEO- RENTAS DE SUSTITUCION

DIALOGO
SOCIAL
TRIPARTITO-
BIPARTITO

GENERAL
SECTORIAL

A) PROTOCOLIZACION DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- ESPECIFICA-EXTRAPOLADA



SECTOR AYUDA A DOMICILIO amplo sensu.

Guide de préconisations et de bonnes pratiques pour éviter la transmission de la COVID-19) FR

Reanudación de la actividad: obligaciones preventivas (Empresas vs. Particulares)

FORMACION E INFORMACION

MEDIDAS DE PREVENCIÓN *vis colectiva*: DISTANCIAMIENTO-MASCARILLAS-HIGIENE DE MANOS Y DESINFECCION DE LUGARES, AIREAMIENTO- TIEMPO DE PRESTACION DE LOS SERVICIOS. (FR, BL, ES, UK)

MEDIDAS DE PREVENCIÓN *vis individual*

EQUIPOS DE PROTECCION: MASCARILLAS,PANTALLAS-VISERA-GUANTES (cadenas logísticas ad hoc de material para garantizar suministros (FR)

VIGILANCIA DE LA SALUD: General /A las personas trabajadoras/empleadas asociadas (FR, IT)

TEST Y TRAZADOS desde la empresa (FR, ES), o inespecíficamente desde sistemas de salud pública general.

Riesgos psicosociales COVID , enfoque general (DE), o particular entidades de previsión (FR)

SOPORTE ECONOMICO PUBLICO A LAS EMPRESAS (DESGRAVACIONES POR GASTOS DE PROTECCION, no aplica a particulares,/familias (IT)

SANCIONES ADMINISTRATIVAS POR INCUMPLIMIENTO A EMPRESAS (NO A PARTICULARES)(ES)

B) PROTECCION DEL EMPLEO (mantenimiento)

TELETRABAJO

USO FLEXIBLE DEL TIEMPO DE TRABAJO: reducción de jornadas, permisos retribuidos recuperables (ES) reorganización de vacaciones

AYUDAS PUBLICAS:

Conservación del empleo y del salario, subsidiado (evita activar sistemas de protección por desempleo, (DNK, FR) (PRIMAS COVID inaplicables a TD) ERTES PARCIALES bonificados (ES) Ayudas a los eventuales empleadores bonus babysitter (IT)

REFORMULACION DE SITUACIONES ADMINISTRATIVAS: procesos de regularización de contratos, de autorizaciones administrativas , regularizaciones de personas extranjeras en situación irregular (IT) MEDIDAS PARA favorecer la movilidad trasnacional de personas trabajadoras transfronterizas (IT / Centroeuropa/Europa del Este)

C) GARANTIAS DE INGRESOS

MANTENIMIENTO
DEL SALARIO

PROTECCION POR DESEMPLEO

- DESEMPLEO PARCIAL
- PRORROGAS DE DESEMPLEO
(IT)

SUBSIDIOS EXTRAORDINARIOS DE DESEMPLEO
DE DURACION LIMITADA (FR/ ES / IT)

- ✓ Corta duración (abril-mayo-junio) +30 días después del estado de alarma
- ✓ Cuantía muy limitada(recurso de subsistencia)
- ✓ (In)compatibilidades con otros ingresos/prestaciones.

(ES) Circunstancial coincidencia:
IMV

SINTESIS

falta de permeabilidad de la protección al sector.

- Vulnerabilidad. Individual (donde no hay dialogo social)
 - ECONOMICA.
 - Perdida del empleo por el COVID, suspensión/ralentización de la actividad en el sector. Depende, ambivalente. RENTAS SUSTITUTIVAS LIMITADAS
 - O intensificación de la necesidad de cuidados (los de antes, y los que tiene que ver con efectos reflejos de covid: menores o mayores en casa con o sin medidas de conciliación)
 - SOCIAL: Condiciones de vida. Conciliación y Condiciones de trabajo: CARENCIAS DE MEDIDAS DE PROTECCION CONTRA LOS RIESGOS LABORALES.

CONCLUSION

- VISIBILIZACION DE LA NECESIDAD DE REVALORIZACION SOCIAL DE LOS CUIDADOS
- ALLI DONDE HAY INSTITUCIONALIZACION DEL SECTOR Y DIALOGO SOCIAL, HA HABIDO UNA PROTECCION MAS EFECTIVA DURANTE EL CONFINAMIENTO, CON O SIN PARALIZACION DE LA ACTIVIDAD Y DURANTE LA RECUPERACION DE LA ACTIVIDAD.

MUCHAS
GRACIAS

MIS SINCERAS DISCULPAS,

QUEDO A SU DISPOSICION

@mariagamaquint1

mariagama.quintero@uc3m.es