

LÍNEA DE ACCIÓN



AUTONOMÍA ECONÓMICA Y CUIDADOS



💬 🗘 Políticas de Igualdad de género

La promoción de la autonomía económica de las mujeres y el desarrollo de los cuidados, es una línea de acción temática del Área de Género de EUROsociAL+ que apunta a la cualificación del trabajo remunerado y la reducción de la sobrecarga de trabajo no remunerado invisible de las mujeres. La línea representa el 19% del total de las acciones del área de Políticas de Igualdad de Género.



¿EN QUÉ ÁMBITOS SE TRABAJA?

Esta línea se divide en dos sublíneas estrechamente asociadas. El acceso a empleos remunerados de calidad para disminuir la feminización de la pobreza y las discriminaciones, y el desarrollo de sistemas de cuidados que fomenten una corresponsabilidad social de los cuidados, a la familia, la infancia, las personas en situación de discapacidad y personas adultas mayores, y de esta manera reduzcan el sobrepeso de trabajo no remunerado que impide que las mujeres se puedan dedicar en igualdad de condiciones que los hombres a la vida ciudadana, económica y social.

Las reformas de políticas públicas para mejorar la inclusión laboral en condiciones decentes buscan modificar la asignación sistemática de las mujeres en empleos o ramas de actividad menos valoradas social y económicamente, disminuir la diferencia salarial, las formas precarias de contrataciones, inestabilidad, tiempo parcial, mediante la formalización, la promoción de diversificación y el acceso a ramas económicas y actividades de mayor reconocimiento social y económico. Las estadísticas evidencian



sistemáticamente mayores tasas de educación por parte de las mujeres, mientras que paradójicamente sufren mayores tasas de desempleo, e informalidad. Por lo tanto se busca la ampliación de sistemas de protección social para mujeres adultas y jóvenes, y la estructuración progresiva de una economía y un sistema de los cuidados, basados en la corresponsabilidad: tanto en las familias, promoviendo una participación equitativa entre hombres y mujeres, como por medio de sistemas universales de prestación de servicios profesionalizados de atención a la infancia, a personas mayores o enfermas, basados en inversión pública,

privada, comunitaria, con empleos dignos y reconocidos para mujeres y hombres.

EXPERIENCIAS EUROsociAL+

En la línea de acción Autonomía Económica y de Cuidados, se trabajó en 19 acciones, de las cuales 16 se ejecutaron en diez países y 3 en el ámbito regional.

A nivel de países, se han apoyado políticas destinadas a mujeres rurales, quienes concentran todos los indicadores de pobreza, desigualdades y discriminaciones intersectoriales, en Colombia



¿QUÉ ODS IMPLICA?















CONSENSO EUROPEO

Iniciativa: Equidad de Género

La UE y sus Estados miembros garantizarán que la perspectiva de género se incorpore sistemáticamente en todas las políticas como una contribución clave para el logro exitoso de los ODS. Acelerarán sus esfuerzos para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.













ALIANZAS

- Fundación Unión Europea-América Latina y el Caribe (Fundación EU-LAC)
- PNUD
- CEPAL
- ONU Mujeres
- Comisión Interamericana de Mujeres (CIM-OEA)







entre hombres y mujeres

y Brasil. Otros países han orientado sus acciones hacia la mejora de sus planes de igualdad profesional, promoviendo los "sellos de igualdad" (México y República Dominicana), la capacitación en este tema en pequeñas empresas (Chile), la promoción de la Igualdad salarial (Colombia) o la reinserción profesional de mujeres víctimas de violencias (Argentina). Varios países han priorizado el fortalecimiento de los servicios de acceso al trabajo remunerado desde el inicio del ciclo de vida profesional, focalizando sus esfuerzos sobre las jóvenes (Ciudad Mujer Joven - El Salvador) y promoviendo su entrada en profesiones ligadas a tecnología y ciencias (Uruguay).

El esfuerzo se ha concentrado en articular estas acciones en estrecha colaboración con los Mecanismos para el Adelanto de la Mujer (MAM). A su vez, aportar un enfoque de género al campo de las políticas de cuidado y de protección social, lo cual supone varios retos para que las mujeres pobres dejen de ser las principales proveedoras de cuidados remunerados y no remunerados y salgan del círculo vicioso de la pobreza. En este ámbito y a nivel regional, el programa impulsa compartir las mejores prácticas de la región, en estrecha colaboración con el área de Políticas Sociales.

EN EL MARCO DE LA CRISIS POR LA COVID-19

Se ha trabajado una iniciativa en el ámbito regional con la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la OEA, la cual es el principal foro de alto nivel generador de políticas hemisféricas para la promoción de los derechos de las mujeres y la igualdad de género. El objetivo general es fortalecer las políticas públicas de los Estados relacionadas con el tema de la corresponsabilidad social del cuidado, considerando el contexto de la COVID-19 (políticas sociales, económicas, fiscales, de seguridad social, laborales, etc.). Para ello

apoyamos el análisis del impacto de género de las medidas tomadas por los gobiernos desde el momento del confinamiento hasta las primeras medidas de reactivación económica (corto y mediano plazo) para elaborar recomendaciones a nivel regional de políticas a largo plazo que promuevan la igualdad de oportunidades en la reintegración al trabajo. Esta acción regional también promovió el intercambio de experiencias, políticas y buenas prácticas entre Europa y Latinoamérica y articular acciones entre los Ministerios de las mujeres y los Ministerios del Trabajo de las Américas para fortalecer la participación laboral de las mujeres.

En Costa Rica estamos implementando acciones de mitigación para las mujeres empleadas públicas en teletrabajo y modelo de trabajo replicable en el sector público general. Para ello apoyamos a la Comisión Institucional de Corresponsabilidad social de los cuidados para elaborar una propuesta de modelo de organización institucional para el Instituto Nacional de las Mujeres —INAMU—, intercambiar buenas prácticas latinoamericanas y europeas de teletrabajo desde una perspectiva de género hacia acciones de corto, mediano y largo plazo y también para elaborar insumos para una acción sostenida hacia otras instituciones de la administración pública costarricense.

En el ámbito regional

- Acompañamos a la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) en formular recomendaciones prácticas para la creación de un instrumento jurídico que asegure el pleno ejercicio de los derechos económicos de las mujeres y su empoderamiento y autonomía económica.
- Con la Fundación Unión Europea-América Latina y el Caribe (Fundación EU-LAC) hemos organizado un concurso y premiado 10 experiencias relevantes sobre la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral.

Publicaciones

BIBLIOTECA EUROsociAL



- Lineamientos, estrategias y mecanismos para la perspectiva de género, igualdad y no discriminación en el trabajo
- Ley Modelo Interamericana de Cuidados
- Covid-19 en la vida de las mujeres: emergencia global de los cuidados
- Aprendizajes de las medidas de conciliación europeas con enfoque de género frente a la Covid-19
- El Índice Multidimensional para la Equidad Salarial en Colombia
- Experiencias europeas de inclusión de niñas y jóvenes en CyT/STEM
- Apoyo elaboración de Plan accesibilidad de niñas y adolescentes a formación en ciencia y tecnología
- El mercado laboral colombiano: la brecha de género en las remuneraciones por trabajo
- Norma Mexicana NMX-R-025-SCFİ-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación
- Programa gênero e cooperativismocoopergênero
- Buenas prácticas e innovaciones para la inclusión de mujeres jóvenes al mundo laboral en América Latina (coeditada por Fundación EU-LAC y EUROsociAL+)
- Relatoría del II Encuentro del Programa EUROsociAL+: Confianza y Cohesión Social

EUROsociAL TV

CANAL EUROsociAL EN YOUTUBE

Serie innovación en la inserción laboral de mujeres, realizada por las áreas de Igualdad de Género y Políticas Sociales de EUROsociAL+, junto con la Fundación EU-LAC:

- La formalización de las trabajadoras y los trabajadores del hogar en el Perú
- BECOMTECH (Francia)
- ▶ ESCOLA DE VOCÊ (Brasil)
- ALMATERRA (Italia)
- RED HABITAT (Bolivia)
- CALOTO (Colombia)

- ALAS DE MARIPOSA (México)
- FEDERACIÓN MUJERES JÓVENES (España)
- CEPRODIH (Uruguay)
- CREA (México)
- FEDERACIÓN ENTRE MUJERES (Nicaragua)