

PROGRAMA DEL SEMINARIO - 11 de julio

Planes Nacionales de Igualdad de Género: avances y desafíos

II Encuentro del Programa EUROsociAL+

CONFIANZA Y COHESIÓN SOCIAL

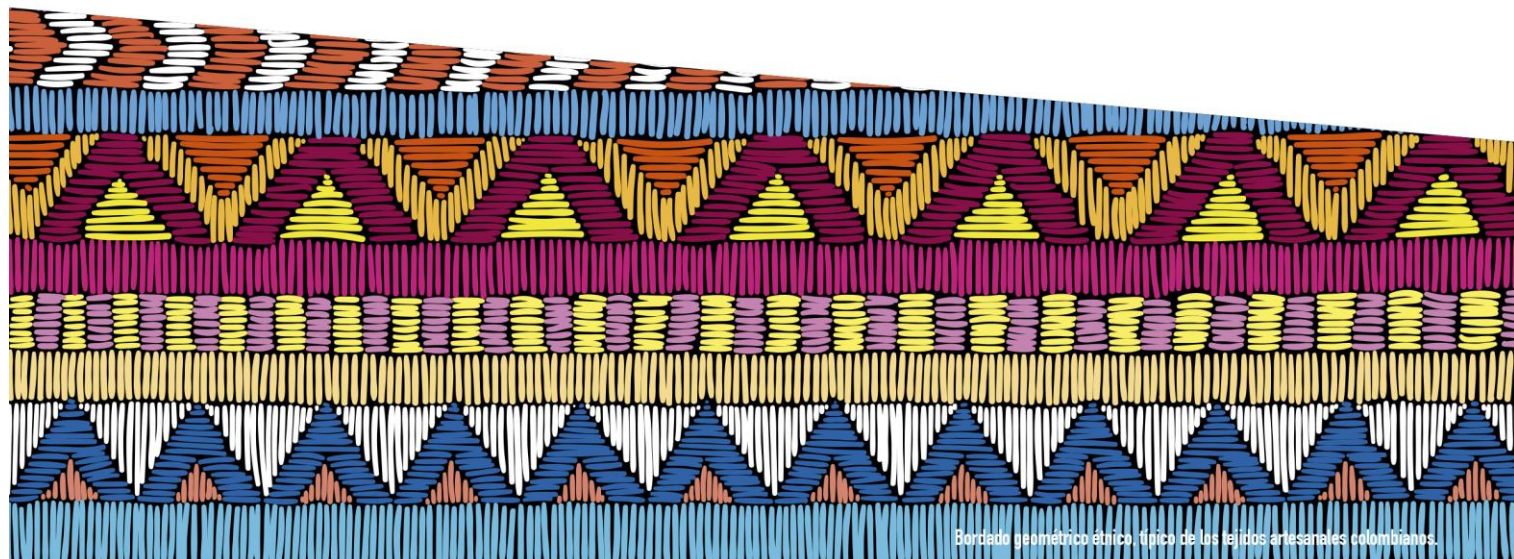
Cartagena de Indias. Colombia / Del 9 al 12 de julio de 2019



Consortio liderado por:



Encuentro organizado con el apoyo de:



Bordado geométrico étnico, típico de los tejidos artesanales colombianos.

Antecedentes

La elaboración de planes y políticas nacionales integrales de igualdad es un desafío en todos los países de América Latina. Son herramientas de planificación hacia la igualdad sustantiva y no solo en el plano jurídico y de los derechos. Son elaborados y puestos en marcha por los mecanismos de adelanto de la mujer, y por toda la arquitectura de género creada en las instituciones nacionales y locales, en el marco general de las convenciones internacionales y las conferencias de la Mujer promovidas por la CEPAL. Su elaboración participativa para cubrir todos los componentes de la vida económica, cultural, social, política de cada país, la formulación de indicadores, la dotación presupuestal a la altura de los objetivos perseguidos, la coordinadora de las instancias, oficinas y dependencias de diferentes índoles y niveles, el seguimiento de sus evaluaciones, resultados y la actualización periódica, forman un ciclo de acciones permanentes. Estos ciclos “lógicos” de programación e implementación presentan retos técnicos y sociales en cada etapa. Desde 2018, el área de política de igualdad de género ha iniciado unas acciones de asistencia técnica en Costa Rica, Perú, Ecuador, Paraguay. En estos países se ha apoyado tanto estrategias de territorialización, como de construcción de indicadores económicos y socio-culturales para tomar en cuenta los factores multidimensionales de la igualdad. En este campo, se ha recalcado la necesidad de fomentar los cambios socio-culturales para influir sobre las conductas, actitudes, prácticas y formas de pensar que siguen reproduciendo los estereotipos de género.

En abril de 2019 se llevó a cabo un taller regional “Experiencias en Políticas Públicas de Igualdad de Género en América Latina: Avances y desafíos” en Lima, Perú. Esta fue la primera reunión sobre los Planes Nacionales de Igualdad con la participación de diversos actores que trabajan con las políticas nacionales de igualdad de Costa Rica, Ecuador, Perú, Paraguay, México, Uruguay y Francia. El intercambio entre los pares puso énfasis en la importancia de una conducción rigurosa desde las etapas de formulación, implementación y sobre todo la evaluación de los resultados de los planes y políticas de igualdad, en adecuación con sus contextos nacionales.

En varias décadas se ha observado un proceso evolutivo que ha mostrado progreso en el desarrollo de la normatividad y la posición jerárquica de las instituciones dedicadas en la materia, como entes rectores de las políticas para la igualdad entre mujeres y hombres en América Latina. También se ha mejorado la integración de diagnósticos y procesos de consulta para asegurar que la formulación de estas políticas se basa en demandas reales y en información cualitativa y cuantitativa que da cuenta de la condición y la posición de las mujeres de distintos contextos.

En general, se perciben algunas características y avances en común en los países de la región: el marco internacional de derechos de las mujeres es rector e insumo efectivo para la elaboración y ejecución de planes y políticas; existe una relativa continuidad en el largo plazo, a pesar de ciertas

rupturas en función del poder político de turno, en cuanto al nivel jerárquico de los mecanismos para el adelanto de las mujeres y su liderazgo dentro de la estructura gubernamental; se han creado mecanismos consultivos con autoridades de alto nivel y ciudadanía para garantizar la sostenibilidad de las políticas.

Un acierto sin duda ha sido articular las políticas de igualdad a los planes nacionales de desarrollo y a objetivos estratégicos de los gobiernos nacionales, lo cual determina la asignación presupuestal, el compromiso de la coordinación interinstitucional y los mecanismos de evaluación y rendición de cuentas.

A partir de estas conclusiones, las tareas pendientes de los mecanismos de adelanto de la mujer, los órganos de planificación del desarrollo y la arquitectura de género del poder ejecutivo, judicial y legislativo, como de la sociedad civil, es crear herramientas y espacios de convergencia eficaces y especializados, para empujar la igualdad a todos los niveles, articular los actores, crear redes de buenas prácticas interactores, especialmente entre Europa y América latina. Y no dejar que se produzcan retrocesos en el periodo futuro, sino nuevos adelantos y mayores coberturas en todos los campos.

Desarrollo del taller y objetivo general

Para dar continuidad a los trabajos del evento llevado a cabo en Lima, y en el marco de la temática del Encuentro Anual, el taller está dirigido a intercambiar experiencias y puntos de vista sobre cómo fortalecer la confianza entre las instituciones y con la ciudadanía, lograr dar mayor peso, legitimidad y perspectivas a las políticas para la igualdad de género. Se espera que del taller nazca la voluntad de conformar de espacio de trabajo permanente del área de género o una red de intercambio en esta materia y se identifiquen en las acciones en curso oportunidades concretas de aprendizaje conjunto y un calendario de realización.

Consorcio liderado por:



Encuentro organizado con el apoyo de:



Objetivos específicos

1. Detectar estrategias exitosas, obstáculos comunes y desafíos a lo largo de su ciclo de elaboración, implementación, evaluación, actualización, para incrementar la legitimidad y la capacidad rectora de la política de género y de la instancia que la coordina, incrementar el nivel de confianza, apropiación, involucramiento y compromiso de todos los actores, y generar mayores impactos en la igualdad sustantiva.
2. Sentar las bases para la creación de una red de intercambio técnico regional que se pueda ampliar progresivamente, generar apoyos y aprendizajes mutuos, en América latina y Europa, para fortalecer cada una de las experiencias y su arquitectura.

Consortio liderado por:



Encuentro organizado con el apoyo de:



Programa

- 07h00 **SALIDA DEL TRANSFER DESDE HOTEL CARIBE A CENTRO DE FORMACIÓN DE LA COOPERACIÓN ESPAÑOLA**
- 08h30-08h45 **Bienvenida y presentación de la actividad**
Sandra Berthelot
- 08h45-09h05 **Contexto. Resumen de conclusiones y desafíos sobre las experiencias de las elaboraciones, concertación, implementación de políticas de igualdad en la región derivadas del encuentro de Lima, Perú, por parte de la experta Claudia Gray.**
- 09h05-10h55 **Exposición de representantes de países invitados (10 minutos por presentación)**
- 10h55-11h10 **Receso**
- 11h10-11h50 **Mesa de reflexión: cómo lograr mayor legitimidad y efectividad de las políticas para la igualdad de género a lo largo de su ciclo.**
- 11h50-12h30 **Identificación acciones e intercambios en torno a las acciones en curso, hacia una red de intercambios regional sobre el fortalecimiento de las políticas para la igualdad de género.**
- 12h30-13h00 **Conclusiones, siguientes pasos y cierre del evento**
Alfonso Martínez
- 13h00-14h30 **Almuerzo**
- 14h30-19h30 **JORNADA DE CLAUSURA**
- 17h45 **SALIDA DEL TRANSFER DESDE EL CENTRO DE FORMACIÓN DE LA COOPERACIÓN ESPAÑOLA AL HOTEL CARIBE**

Consortio liderado por:



Encuentro organizado con el apoyo de:



Participantes:

El taller se llevará a cabo con representantes invitadas de los mecanismos para el adelanto de las mujeres de países invitados de América Latina. Se les ha solicitado previamente que preparen una intervención de 10 minutos sobre cuál ha sido su estrategia de consulta, generación de acuerdos institucionales, participación social para la consolidación de su política de igualdad de género. Se hará énfasis en los mecanismos y espacios de consulta ciudadana, y en la coordinación inter institucional en el diseño, implementación y evaluación.

N	PAÍS	PONENTE	INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO VIGENTE
1	Paraguay	Gloria Brizuela	Ministerio de la Mujer	<i>IV Plan Nacional de Igualdad</i>
2	Colombia	Lidia Raquel	Consejo Nacional para la Igualdad de Género	<i>Agenda Nacional de Igualdad de Género (ANIG) de Ecuador 2018-2021</i>
3	Argentina	Heidi Canzobre	INAM	<i>Formulación de la Política Nacional de Igualdad de Género</i>
4	Chile	Josefina Streeter	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	<i>Plan Nacional de Igualdad</i>
5	Colombia	Por confirmar	Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer	<i>Plan Nacional 2018-2022</i>
6	Costa Rica	Pilar Gonzalez	INAMU	<i>Plan Nacional de Igualdad de Género</i>

Consortio liderado por:



Encuentro organizado con el apoyo de:



Metodología

Mesa de reflexión I: Matriz de discusión

DISEÑO	IMPLEMENTACIÓN	EVALUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Se llevaron a cabo procesos de consulta para el diseño de la política de igualdad de género? • ¿Qué instrumentos se utilizaron, con qué metodología? • ¿Quién participó? • ¿Cómo se incorporan las demandas ciudadanas? • ¿Cuál fue el rol del MAM en las consultas? • ¿Cuáles han sido los obstáculos para legitimar el diseño de la política? • ¿Cómo ha sido respaldada –o no– la política al más alto nivel? 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles han sido las estrategias de socialización y de adopción de compromisos: <ul style="list-style-type: none"> - de manera transversal (ministerios y otros organismos de gobierno; instituciones de otros poderes del estado) - de manera vertical (con otros órdenes de gobierno y territorios) • ¿Cómo se involucran los diferentes actores*? • ¿Cuáles han sido los obstáculos para legitimar la implementación de la política? 	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo se involucran los diferentes actores* en los procesos de evaluación? • ¿Cómo se transparentan los resultados? • ¿Cuáles han sido los obstáculos para legitimar los resultados de la evaluación?

* Diferentes actores: ministerios, secretarías y otros organismos de gobierno; Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres; autoridades territoriales; sociedad civil, academia, ciudadanía; instituciones de otros poderes y funciones del estado.

Mesa de reflexión 2: Líneas para detonar la discusión e identificar acciones conjuntas

- Identificar en acciones en curso, necesidades de aprendizaje compartido y oferta de espacios concretos en el semestre entrante (expertise compartida, viajes de estudios, seminarios, visitas de campo), tanto en América Latina como Europa
- Definir mecanismos y canales de interlocución e intercambio durante el semestre.
- Proponer responsabilidades y compromisos a mediano plazo (2020-2021).